



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И  
МИГРАЦИОННОЙ  
ПОЛИТИКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
(Минтруд Самарской области)**

Ново-Садовая ул., д.106а, Самара, 443068

Тел. 263-71-91, факс 263-70-69

e-mail: info@samaratrud.ru;

<http://trud.samregion.ru>

ОКПО03489361; ОГРН 1126316008642

ИНН/КПП 6316179073/631601001

19.03.2020 № 38/848

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Главам  
муниципальных образований  
Самарской области

Уважаемые коллеги!

13.03.2020 состоялось заседание оперативного штаба под председательством Заместителя Председателя Правительства РФ Т.А.Голиковой по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации. Пунктом 4 Протокола № 11 данного заседания рекомендовано перевести на дистанционную форму работы наемных работников, осуществляющих трудовую деятельность на территории субъекта Российской Федерации, при наличии такой возможности и с учетом необходимости обеспечения при этом бесперебойного функционирования соответствующих организаций.

В части регулирования действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере трудовых отношений порядка перевода работников на дистанционный формат работы, режима работы, оплаты труда необходимо отметить, что Трудовым кодексом РФ регулируются только особенности труда дистанционных работников, которые изначально при приеме на работу заключали трудовой договор о дистанционной работе. При переводе работников на дистанционный формат работы положения Главы 49.1 Трудового кодекса РФ, устанавливающие особенности регулирования труда

дистанционных работников, не могут быть применены.

В случае перевода работника на дистанционный формат работы происходит фактически изменение его рабочего места (статья 209 Трудового кодекса РФ определяет рабочее место как место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя), в данном случае, полагаем, будет иметь место перемещение работника у того же работодателя на другое рабочее место, что не требует его согласия (статья 72.1 Трудового кодекса РФ). Изменение режима работы и условий оплаты (ст.ст. 72, 74 Трудового кодекса РФ) не происходит. В данном случае работник, работая на дому, должен продолжать исполнение своих трудовых обязанностей, соблюдение установленного ему при приеме на работу и правилами внутреннего трудового распорядка режима рабочего времени, а работодатель должен выплачивать ему установленную условиями трудового договора заработную плату.

Учитывая вышеизложенное, направляем Вам вышеуказанную информацию для доведения её до сведения работодателей, расположенных на территории соответствующего муниципального образования.

Министр  
труда, занятости и  
миграционной политики  
Самарской области



Документ подписан  
электронной подписью

Сертификат 7EF9A200DCAAA4B24880D5B1DE3F9CEE  
Владелец Никишина И.В.  
Действителен с 04.10.2019 по 04.10.2020

И.В.Никишина

Свиридова 3345892