



Г Л А В А

муниципального района Алексеевский Самарской области
Россия, 446640 Самарская область, Алексеевский район с.Алексеевка, ул. Советская, 7
т.(84671) 2-22-97; факс 2-11-50

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 04.02.2015 № 33

О внесении изменений и дополнений в постановление Главы муниципального района Алексеевский от 13.02.2014 №47 «Об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений МКУ «Управление культуры Администрации муниципального района Алексеевский Самарской области» и их руководителей»

В целях повышения эффективности деятельности учреждений культуры, обеспечения достижения целевых показателей, определенных Планом мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли культуры, направленные на повышение эффективности учреждений культуры муниципального района Алексеевский», утвержденного постановлением Главы муниципального района Алексеевский от 29.07.2013г.№168,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Внести в постановление Главы муниципального района Алексеевский от 13.02.2014 №47 «Об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений МКУ «Управление культуры» Администрации муниципального района Алексеевский Самарской области и их руководителей» следующие изменения и дополнения:

1.1 Приложение №1 постановления изложить в новой редакции.

2. Опубликовать данное постановление в средствах массовой информации и разместить его на официальном сайте Администрации муниципального района Алексеевский в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 01.01.2015 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы муниципального района Алексеевский по социальным вопросам Кишканова Ю.В.

**Глава муниципального
района Алексеевский,
Глава Администрации**



А.Г.Уколов

Залепухина

(84671)2-25-24


 Приложение №1
 к постановлению
 Главы муниципального района Алексеевский
 от 04.02.2014г. № 53

Показатели эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения «Алексеевский РДК» муниципального района Алексеевский Самарской области и его директора

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность оценки
1. Основная деятельность учреждения (директора)				
1.1.	Выполнение муниципального задания	Объем выполненного муниципального задания	от 50 до 100 баллов	Ежеквартально
1.2.	Наличие стратегии развития учреждений культуры и её реализация	Достижение позитивных результатов работы по внедрению в практику работы учреждения современных форм (технологий) оказания государственных услуг, реализация новых проектов в сфере культуры	10 баллов	Ежеквартально
1.3.	Участие в федеральных, региональных государственных программах, конкурсах на получение грантов	Результативность участия в федеральных, региональных государственных программах, конкурсах грантов Наличие качественно подготовленных заявок для участия в федеральных, региональных государственных программах, конкурсах грантов	50 баллов 20 баллов	Ежегодно
1.4.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение размещения информации об учреждении в соответствии с установленными требованиями законодательства	5 баллов	

		Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, действующем законодательстве в установленной сфере деятельности и с другой информацией	5 баллов	Ежеквартально и по итогам года
		Наличие официального Интернет-сайта учреждения и его системное сопровождение	10 баллов	
1.5.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления государственных услуг	Положительные результаты независимой оценки качества предоставления государственных услуг	50 баллов	Ежеквартально и по итогам года
		Отсутствие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания государственных услуг	30 баллов	
		Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания государственных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и контрольно-надзорных органов	-50 баллов	
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)				
2.1	Своевременность предоставления отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистических	10 баллов	Ежеквартально

	сведений и их качество	<p>отчетности, других сведений.</p> <p>Нарушение сроков установленных порядков и форм представления отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистических отчетности, других сведений.</p>	-5 баллов	
2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств	<p>Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-экономической деятельности</p> <p>Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности.</p> <p>Наличие нарушений финансово-экономической деятельности, приведшей к нецелевому и (или) неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств, установленных в ходе проверок министерства и контрольно-надзорных органов</p>	<p>10 баллов</p> <p>-5 баллов</p> <p>-10 баллов</p>	Ежеквартально
2.3	Качество деятельности по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг	<p>Отсутствие взысканий органов, уполномоченных на осуществление контроля в сфере размещения заказов.</p> <p>Наличие взысканий органов, уполномоченных на осуществление контроля в сфере</p>	<p>10 баллов</p> <p>- 5 баллов</p>	Ежеквартально

		размещения заказов		
2.4	Объем средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности	Выполнение плана по доходам. Перевыполнение плана по доходам	от 0 до 50 баллов 5 баллов	Ежеквартально
2.5	Эффективность использования имущества, находящегося в ведении учреждения	Отсутствие замечаний по использованию имущества, находящегося в ведении учреждения Наличие замечаний по использованию имущества, находящегося в ведении учреждения	10 баллов -5 баллов	Ежегодно
3. Деятельность учреждения (директора), направленная на работу с кадрами				
3.1	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими государственные услуги	Доля укомплектованности учреждения основным персоналом, составляющая: не менее 95% не менее 80%	10 баллов 5 баллов	Ежеквартально
3.2.	Выполнение плана аттестации рабочих мест	Выполнение плана аттестации рабочих мест в полном объеме	5 баллов	Ежегодно
3.3.	Доведение средней заработной платы работников учреждения до установленного соотношения среднемесячной заработной платы в соответствии с «дорожной картой»	Достижение установленных показателей соотношения средней заработной платы работников учреждения к среднемесячной заработной плате в соответствии с «дорожной картой» Недостижение установленных показателей соотношения средней заработной платы работников учреждения к среднемесячной заработной плате в соответствии с «дорожной картой»	50 баллов -20 баллов	Ежегодно
3.4.	Соблюдение предельной	Соблюдение предельной	10 баллов	Ежегодно

	доли административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	доли административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения Превышение предельной доли административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	-5 баллов	
3.5.	Проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждения в связи введением эффективного контракта	Введение в учреждении эффективного контракта	10 баллов	Ежегодно

Уровень эффективности	Количество баллов
Высокий уровень эффективности	Не менее 550 баллов
Средний уровень эффективности	Не менее 450 баллов
Низкий уровень эффективности	Менее 250 баллов