



Г Л А В А

муниципального района Алексеевский Самарской области

Россия, 446640 Самарская область, Алексеевский район с. Алексеевка, ул. Советская, 7
т. (84671)2-22-97; факс 2-11-50

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.03.2013 № 59

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района Алексеевский сферы культуры (новая редакция)

В связи с реализацией Указов Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, педагогических работников дополнительного образования детей, во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 г. № 2606 – р, в соответствии с постановлением Губернатора Самарской области от 07.03.2013 г. № 59

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района Алексеевский сферы культуры (новая редакция).
2. Постановление Главы муниципального района Алексеевский от 07.02.2013 г. № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального района Алексеевский сферы культуры (новая редакция)» признать утратившим силу.

3. Настоящее постановление опубликовать в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2013 г.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы муниципального района Алексеевский по социальным вопросам Кишканова Ю.В.

Главы муниципального района
Алексеевский



А.Г.Уколов

Утверждено
Постановлением Глав
муниципального района Алексеевский
от 29.05.2013 г. № 59



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА АЛЕКСЕЕВСКИЙ
СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ
(новая редакция)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры (далее – Учреждений) муниципального района Алексеевский.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2013 год (утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 21 декабря 2012 г.).

1.3. Заработная плата работников муниципальных учреждений сферы культуры состоит из должностного оклада (оклада), выплат стимулирующего и компенсационного характера.

1.4. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Система оплаты труда работникам учреждений устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

муниципальных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного и стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий финансовый год.

1.6. Размеры должностных окладов (окладов) работников учреждений культуры индексируются в сроки и в размерах, устанавливаемых

Постановлением Главы муниципального района Алексеевский при наличии фонда оплаты труда.

1.7. Изменения в системе оплаты труда работников учреждений, осуществляется исключительно в форме внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.

1.8. Оплата труда работников учреждений культуры осуществляется за счет средств областного бюджета (повышение) и местного бюджета муниципального района Алексеевский.

1.9. Оплата труда руководителей учреждений производится в порядке, определенном настоящим Положением.

2. Основные условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Должностные оклады (оклады) работников учреждений устанавливаются руководителями учреждений на основе минимальных окладов, установленных по занимаемым ими должностям служащих и профессиям рабочих, отнесенным к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), и повышающих коэффициентов сложности (Приложение). Работникам учреждений, должности которых не отнесены к ПКГ и по ним не предусматриваются минимальные оклады и повышающие коэффициенты, устанавливаются конкретные размеры должностных окладов (окладов).

2.2. Минимальные оклады, должностные оклады определяются с учетом требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации по соответствующей профессиональной деятельности.

2.3. К минимальным окладам применяются повышающие коэффициенты, учитывающие уровень профессиональной подготовки работника, сложность и важность выполняемых работ, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы работы в учреждении (далее – повышающие коэффициенты сложности). Должностной оклад (оклад) работника учреждения определяется путем умножения минимального оклада по занимаемой должности (профессии) на повышающий коэффициент сложности.

2.4. Штатное расписание бюджетных учреждений утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения и согласовывается с Главой Администрации муниципального района Алексеевский.

2.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству (ст.60.1 ТК РФ), производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей в размере до 50 % от основного оклада.

2.6. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего

нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

2.7. Работникам учреждений культуры, специалистам, работающим в сельских населенных пунктах устанавливаются должностные оклады, повышенные на 25 % по сравнению с должностными окладами руководителей и специалистов, работающих в городах.

3. Стимулирующие выплаты

3.1. По результатам труда работникам производятся выплаты стимулирующего характера, направленные на стимулирование работника к достижению качественного результата труда, а также поощрение за выполненную работу.

3.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за сложность и напряженность работы (для водителей автотранспорта);
- надбавка за качество выполнения работы;
- надбавка за классность (для водителей автотранспорта);
- надбавка за категорию (прошедших аттестацию).

3.3. Конкретные размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, установленным пунктом 3.2 настоящего Положения.

3.4. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам муниципальных учреждений в сфере культуры в размере до 40 %.

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работников права на получение этой выплаты.

В стаж работы, дающий право на установление и выплату надбавки, включается время работы как по основной работе, так и по работе по совместительству в учреждениях культуры независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет при условии, что ему непосредственно предшествовала работа в учреждении культуры.

Для определения размера надбавки время работы суммируется.

Основным документом для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы.

Право на изменение размера надбавки возникает со дня наступления события либо со дня представления соответствующих документов.

3.5. Работникам учреждений культуры, водителям автомобилей, устанавливается надбавка за сложность и напряженность работы. Размер надбавки за сложность и напряженность работы зависит от сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Конкретный размер надбавки за сложность и напряженность работы устанавливается приказом

руководителя учреждения сроком не более чем на один календарный год в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений культуры в размере до 50 % должностного оклада (оклада).

3.6. Водителям автомобилей устанавливается надбавка за классность:

за 1 класс – в размере 25 % должностного оклада (оклада);

за 2 класс – в размере 10 % должностного оклада (оклада).

3.7. Работникам учреждений культуры устанавливается надбавка к должностному окладу (окладу) за качество выполнения работ. Конкретный размер надбавки за качество выполнения работ устанавливается приказом руководителя учреждения сроком не более чем на один квартал в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников культуры в размере до 25 % должностного оклада (оклада).

3.8. Работникам учреждений культуры, специалистам, выплачивается премия в размере до 40 % от оклада, которая устанавливается сроком на более чем на один квартал.

3.8.1. Премия выплачивается на основании анализа работы в соответствии с критериями оценки деятельности, определенными эффективным контрактом.

3.9. Руководителям коллективов, ставших лауреатами областных фестивалей, устанавливается надбавка в размере 30 % от оклада;

3.10. Руководителю и аккомпаниатору коллектива, получившего звание «Народный» устанавливается надбавка в размере 50 % от оклада.

3.11. Работникам учреждений культуры устанавливается надбавка за категорию:

- за высшую категорию – в размере 20 % должностного оклада (оклада);

- за 1 категорию – в размере 15 % должностного оклада (оклада);

- за 2 категорию – в размере 10 % должностного оклада (оклада).

4. Компенсационные выплаты

4.1. Работникам учреждений производятся компенсационные выплаты в связи с исполнением работником трудовых обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.2. К выплатам компенсационного характера относятся выплаты работникам учреждений культуры: доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу, при выполнении различной квалификации, за ненормированный рабочий день, за расширение зоны обслуживания).

4.3. Доплата за работу в ночное время в размере 35 % часовой тарифной ставки, рассчитанной исходя из должностного оклада (оклада) за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

4.4. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. При этом работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в

размере не менее двойной часовой (дневной) тарифной ставки с выплатой надбавки за качество выполняемых работ в одинарном размере;

4.5. Водителям, работающим в режиме ненормированного рабочего дня, устанавливается доплата за ненормированный рабочий день в размере 25 % должностного оклада (оклада).

4.6. Работникам могут устанавливаться доплаты к должностным окладам (окладам) за расширение зоны обслуживания, за совмещение должности (профессии), увеличения объема выполняемых работ. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статьи 60.2, 151 ТК РФ) в размере до 100 % от основного оклада.

4.7. Оплата за сверхурочную работу и работу в выходные и праздничные дни производится в соответствии со статьями 152, 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.8. Во всех случаях доплаты работникам учреждений устанавливаются в процентах к должностному окладу без учета надбавок и доплат.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. Основным работникам учреждений может быть оказана материальная помощь. Порядок и условия предоставления материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения в связи с:

- Бракосочетанием работника
- Рождением ребенка
- Похоронами близкого родственника (родители, дети, супруг(а))
- Достижением пенсионного возраста
- Лечением работника
- Несчастным случаем, произошедшим в семье работника.

Размер материальной помощи определяется от 500 до 1000 рублей, в соответствии с имеющейся экономией по фонду оплаты труда.

5.2. Работникам учреждений, заработная плата которых по новой системе оплаты труда с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда, устанавливаются выплаты в абсолютном размере с учетом дифференциации оплаты труда по должностям служащих и профессиям рабочих. Размер выплат может меняться в зависимости от изменения условий труда работника. Указанные выплаты обеспечиваются руководителем учреждения за счет средств бюджета, направленных учреждением на оплату труда. Указанные выплаты учитываются при расчете среднего заработка.

6. Формирование фонда оплаты труда

6.1. При формировании фонда оплаты труда работников учреждений предусматриваются следующие финансовые средства (в расчете на год):

МБУ «Алексеевский РДК»

- на выплату должностных окладов (окладов) - 12 должностных окладов (окладов);

- на стимулирующие выплаты – 7,9 должностного оклада (оклада);

- на компенсационные выплаты - 2 должностных оклада (оклада).

МБУК «Историко – краеведческий музей»

- на выплату должностных окладов (окладов) - 12 должностных окладов (окладов);

- на стимулирующие выплаты – 10,7 должностного оклада (оклада);

- на компенсационные выплаты - 2 должностных оклада (оклада).

Директор МБОУ ДОД Алексеевская ДМШ

- на выплату должностных окладов (окладов) - 12 должностных окладов (окладов);

- на стимулирующие выплаты – 8,5 должностного оклада (оклада).

6.2. Экономия по фонду оплаты труда может быть направлена на осуществление выплат на материальную помощь.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
муниципального района Алексеевский
сферы культуры (новая редакция)

**Должностные оклады
работников муниципальных учреждений муниципального района
Алексеевский сферы культуры**

Наименование должности	Квалификационный уровень	Минимальный оклад, в рублях	Диапазон повышающего коэффициента
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня			
Директор	4	10773	1,01-1,25
Заместитель директора по культурно-досуговой работе	3	9764	1,01-1,25
Заместитель директора по библиотечной работе	3	9764	1,01-1,25
Должности руководящего состава учреждений культуры искусства и кинематографии			
Художественный руководитель	не установлен	8415	1,01-1,20
Заведующий автоклубом	не установлен	8310	1,01-1,25
Хормейстер	не установлен	7420	1,01-1,20
Заведующий СДК	не установлен	9090	1,01-1,20
Заведующий СК	не установлен	8310	1,01-1,20
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена			
Методист	не установлен	7742	1,01-1,20
Библиотекарь	не установлен	7742	1,01-1,20
Библиограф	не установлен	7070	1,01-1,20
Редактор	не установлен	7742	1,01-1,20
Художественный оформитель	не установлен	6733	1,01-1,20
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего			

звена			
Культурорганизатор	не установлен	5936	1,01-1,20
Аккомпаниатор	не установлен	6563	1,01-1,20
Руководитель одного кружка	не установлен	5936	1,01-1,20
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня			
Костюмер	не установлен	5975	1,01-1,15
Осветитель	не установлен	6733	1,01-1,15
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня			
Механик по обслуживанию звуковой техники	2	6733	1,01-1,15
Оператор видеозаписи	3	5807	1,01-1,15
Профессионально-квалификационная группа общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, и служащих	Профессионально-квалификационная группа Общеотраслевые должности служащих		
Инспектор по кадрам	2	6563	1,01-1,25
Специалист по охране труда	уровня	7742	1,01-1,20
Программист		6733	1,01-1,25

**Должностные оклады
работников хоз. группы муниципальных учреждений муниципального
района Алексеевский сферы культуры**

Наименование должности	Квалификационный уровень	Минимальный оклад, в рублях	Диапазон повышающего коэффициента
Общепромышленные должности служащих второго уровня Заведующий хоз. группы	3	6493	1,01-1,25
Общепромышленные должности служащих первого уровня Рабочий	1	3968	1,01-1,025
Гардеробщик	1	3848	1,01-1,025
Сторож	1	3848	1,01-1,025
Уборщик служебных помещений	1	3848	1,01-1,025
Общепромышленные должности служащих второго уровня Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3	4809	1,01-1,20
Водитель	3	4087	1,01-1,20