



**Администрация
муниципального района
Алексеевский
Самарской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

446640, Самарская область,
Алексеевский район,
с. Алексеевка, ул. Советская, 7

21.08.2024 № 224

**Об утверждении муниципальной
программы «Развитие муниципальной
службы в муниципальном районе
Алексеевский Самарской области
на 2025 – 2030 годы»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пунктом 3 части 4 статьи 36 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального района Алексеевский Самарской области, руководствуясь постановлением Администрации муниципального района Алексеевский Самарской области от 01.09.2020 №206 «Об утверждении Порядка разработки и реализации муниципальных программ муниципального района Алексеевский Самарской области», в целях создания условий для эффективного развития муниципальной службы, формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих в муниципальном районе Алексеевский Самарской области, Администрация муниципального района Алексеевский Самарской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Алексеевский Самарской области на 2025 - 2030 годы» (далее - Программа).

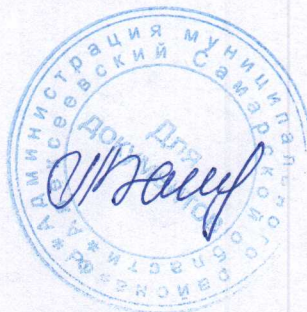
2. Установить, что расходные обязательства муниципального района Алексеевский Самарской области, возникающие в результате принятия настоящего Постановления, исполняются муниципальным районом Алексеевский Самарской области самостоятельно за счет запланированных средств в бюджете муниципального района Алексеевский Самарской области в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусмотренных соответствующему главному распорядителю бюджетных средств бюджета муниципального района Алексеевский Самарской области на реализацию муниципальной программы.

3. Муниципальному казенному учреждению «Финансовое управление Администрации муниципального района Алексеевский Самарской области» осуществлять финансирование расходных обязательств по мероприятиям Программы за счет средств бюджета муниципального района Алексеевский Самарской области в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных до исполнителя Программы.

4. Опубликовать настоящее постановление путем размещения его на официальном сайте Администрации муниципального района Алексеевский Самарской области в информационно – коммуникационной сети «Интернет», раздел «Официальное опубликование».

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2025.

**Глава муниципального
района Алексеевский**



Г.А.Зацепина

Овчинникова
(84671)22598

Утверждена
постановлением
Администрации муниципального района
Алексеевский Самарской области
от «_____» _____ 2024 года № _____

**Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе
Алексеевский Самарской области на 2025-2030 годы»**

**І.Паспорт
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в муниципальном районе Алексеевский Самарской области
на 2025 - 2030 годы»**

Наименование Программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Алексеевский Самарской области на 2025 - 2030 годы» (далее - Программа)
Основания принятия решения о разработке	Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; постановление Правительства Самарской области от 25.10.2023 № 851 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие государственной гражданской службы Самарской области и муниципальной службы в Самарской области» и утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области
Дата принятия решения	август 2024 года
Ответственный исполнитель	Аппарат Администрации муниципального района Алексеевский Самарской области (далее – Аппарат Администрации)
Исполнители Программы	Структурные подразделения Администрации муниципального района Алексеевский Самарской области, муниципальные казенные учреждения, а также иные исполнители в соответствии с законодательством
Цели Программы	Развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном районе Алексеевский Самарской области
Задачи Программы	1. Совершенствование правовой основы муниципальной службы в муниципальном районе Алексеевский Самарской области; 2. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в муниципальном районе Алексеевский Самарской области;

	<p>3. Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, включающей переподготовку, повышение квалификации и стажировку.</p> <p>4. Развитие механизма предупреждения коррупции и разрешения конфликтов на муниципальной службе в муниципальном районе Алексеевский Самарской области;</p> <p>5. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;</p> <p>6. Внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе;</p> <p>7. Совершенствование системы дополнительных гарантий на муниципальной службе в муниципальном районе Алексеевский Самарской области.</p>
<p>Показатели эффективности Программы</p>	<p>1. Доля вакантных должностей муниципальной службы в муниципальном районе Алексеевский Самарской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, от общего количества замещенных должностей в отчетном периоде;</p> <p>2. Доля муниципальных служащих в муниципальном районе Алексеевский Самарской области, прошедших оценку профессиональной служебной деятельности, управленческих, профессиональных и личностных компетенций;</p> <p>3. Количество муниципальных служащих в муниципальном районе Алексеевский Самарской области, прошедших профессиональную переподготовку;</p> <p>4. Количество муниципальных служащих в муниципальном районе Алексеевский Самарской области, прошедших повышение квалификации;</p> <p>5. Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по инновационным программам обучения, от численности муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации в отчетном периоде.</p> <p>6. Количество муниципальных служащих в муниципальном районе Алексеевский Самарской области, прошедших стажировку.</p>
<p>Срок реализации</p>	<p>Срок реализации Программы: 2025-2030 годы. Отдельные этапы реализации Программы не выделяются.</p>

Программы																																
<p>Объемы и источники финансирования Программы</p>	<p>Источниками средств для реализации Программы являются средства бюджета муниципального района Алексеевский Самарской области.</p> <p>Для выполнения мероприятий Программы могут привлекаться средства федерального бюджета, бюджета Самарской области и иные источники в соответствии с законодательством.</p> <p>Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета муниципального района Алексеевский Самарской области составляет 600,0 тыс. рублей, в том числе:</p> <table border="1" data-bbox="547 882 1453 1279"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Источник финансирования</th> <th colspan="7">Ориентировочные объемы финансирования по годам, тыс. рублей</th> </tr> <tr> <th>2025</th> <th>2026</th> <th>2027</th> <th>2028</th> <th>2029</th> <th>2030</th> <th>Итого</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="8">Всего по Программе</td> </tr> <tr> <td>бюджет муниципального района Алексеевский Самарской области</td> <td>100,0</td> <td>100,0</td> <td>100,0</td> <td>100,0</td> <td>100,0</td> <td>100,0</td> <td>600,0</td> </tr> </tbody> </table>	Источник финансирования	Ориентировочные объемы финансирования по годам, тыс. рублей							2025	2026	2027	2028	2029	2030	Итого	Всего по Программе								бюджет муниципального района Алексеевский Самарской области	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	600,0
Источник финансирования	Ориентировочные объемы финансирования по годам, тыс. рублей																															
	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Итого																									
Всего по Программе																																
бюджет муниципального района Алексеевский Самарской области	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	600,0																									
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Программ</p>	<p>Реализация мероприятий Программы будет способствовать:</p> <ul style="list-style-type: none"> -совершенствованию механизмов формирования кадрового потенциала в муниципальном районе Алексеевский самарской области; -повышению уровня профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих; -повышение результативности и качества работы муниципальных служащих при использовании информационных технологий. 																															
<p>Контроль за исполнением Программы</p>	<p>Контроль за исполнением Программы осуществляет Аппарат Администрации</p>																															

II. Общая характеристика Программы, анализ проблем, цели и задачи и обоснование ее решения программными методами

Муниципальная служба в муниципальном районе Алексеевский Самарской области регламентируется следующими нормативными правовыми актами: Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Самарской области от 09.10.2007 N 96-ГД «О муниципальной службе в Самарской области».

В соответствии со Стратегией кадровой политики в органах государственной власти, государственных органах Самарской области и органах местного самоуправления в Самарской области, утвержденной постановлением Губернатора Самарской области от 11.09.2008 № 104, государственное и муниципальное управление - специфический вид деятельности по обеспечению реализации государственной политики и целевых программ, главная цель которых - повышение уровня и качества жизни населения на основе динамичного и устойчивого экономического роста. Стратегическое направление в области муниципального управления - превращение органов местного самоуправления в сервисные структуры, обслуживающие конкретного человека - гражданина Российской Федерации. Объектом кадровой политики являются, в том числе муниципальные служащие и органы местного самоуправления.

В Самарской области в настоящее время действует государственная программа Самарской области «Развитие государственной гражданской службы Самарской области и муниципальной службы в Самарской области», утвержденная постановлением Правительства Самарской области от 25.10.2023 №851. (далее - Государственная программа). Целью Государственной программы является формирование квалифицированного

кадрового состава государственной гражданской службы Самарской области и муниципальной службы в Самарской области, обеспечивающего эффективность государственного и муниципального управления.

Важнейшим условием динамичного развития муниципального образования и государства в целом является эффективно выстроенная система муниципального управления. Повышение качества управления муниципальным образованием напрямую связано с повышением уровня эффективности муниципальной службы, а одними из актуальных вопросов для развития местного самоуправления являются уровень профессионализма муниципальных служащих, кадровая обеспеченность и повышение престижа муниципальной службы, в том числе авторитета муниципальных служащих.

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего, к их профессионализму, компетентности и этике поведения.

Совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих муниципального района Алексеевский Самарской области направлено на то, чтобы оперативно реагировать на актуальные общегосударственные проблемы, в полной мере удовлетворять потребности органа местного самоуправления муниципального района Алексеевский Самарской области (далее - ОМС) в профессионально подготовленных, компетентных, высоконравственных руководителях и специалистах новой формации.

В период с 2016 по 2024 год в муниципальном районе Алексеевский Самарской области действовала муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Алексеевский Самарской области на 2016 - 2024 годы», утвержденная постановлением администрации муниципального района Алексеевский Самарской области от 14.11.2016 №239 (далее - Программа на 2016 - 2024 годы), основной целью которой являлось повышение эффективности и результативности муниципальной службы в муниципальном районе Алексеевский Самарской области.

В правовом и организационных аспектах Программа на 2016 - 2024 годы базировалась на положениях Конституции Российской Федерации, законах Российской Федерации и Самарской области, муниципальных правовых актах муниципального района Алексеевский Самарской области, регулирующих прохождение муниципальной службы.

Реализация мероприятий Программы на 2016 - 2024 годы позволила:

- сконцентрировать ресурсы на приоритетных направлениях развития муниципальной службы и достигнуть положительной динамики в установленные сроки;

- сформировать у муниципальных служащих необходимые профессиональные знания, умения и навыки, позволяющие эффективно выполнять должностные обязанности;

- сформировать систему муниципального кадрового резерва;

- сделать более эффективным механизм муниципального управления во всех сферах жизнедеятельности муниципального района Алексеевский Самарской области и способствовать выходу муниципальной службы на более высокий качественный уровень.

Отсутствие муниципальной программы по развитию муниципальной службы в муниципальном районе Алексеевский Самарской области приведет к бессистемному, хаотичному и разрозненному подходу к решению поставленных задач и, соответственно, снижению эффективности принимаемых решений и результативности муниципальной службы в Администрации муниципального района Алексеевский Самарской области и отраслевых (функциональных) органах Администрации муниципального района Алексеевский Самарской области по следующим причинам:

- возникновение пробелов в законодательстве ОМС, регулирующем прохождение муниципальной службы и отсутствие понимания правовых механизмов реализации норм законодательства о муниципальной службе;

- недостаточная ресурсная обеспеченность муниципальной службы;

- разделение системы непрерывного дополнительного

профессионального образования муниципальных служащих на отдельные части;

- отсутствие единого методического руководства развитием муниципальной службы на основе целевых показателей с контролем их выполнения;

- отсутствие системного подхода к решению вопросов оценки деятельности муниципальных служащих, разработке и применению обоснованных критериев и профессиональных требований к деятельности муниципальных служащих;

- снижение обеспеченности отдельных органов квалифицированными кадрами и отсутствие применения современных технологий подбора кадров при поступлении на муниципальную службу;

- отсутствие механизмов развития в области стимулирования муниципальных служащих по результатам деятельности, мотивации муниципальных служащих и т.д.

Все вышеуказанные проблемы взаимосвязаны между собой и не могут быть устранены по отдельности. Применение программно-целевого метода позволит обеспечить системный последовательный подход к решению поставленных задач, поэтапный контроль за выполнением программных мероприятий и оценку результатов.

Разработка и реализация муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Алексеевский Самарской области на 2025 - 2030 годы» позволят оптимизировать организацию и функционирование муниципальной службы, обеспечить последовательность, системность и комплексность развития муниципальной службы.

Цель Программы - повышение эффективности и результативности муниципальной службы в муниципальном районе Алексеевский Самарской области, развитие кадрового потенциала.

Для достижения поставленной цели предлагается решить следующие задачи:

-формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в муниципальном районе Алексеевский Самарской области;

-формирование системы обучения и профессионального развития муниципальных служащих;

-внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе.

Программа носит долгосрочный характер и реализуется в 2025 - 2030 годах.

III. Перечень мероприятий Программы

Перечень мероприятий Программы с указанием финансовых ресурсов и сроков представлен в приложении 1.

IV. Перечень показателей (индикаторов), характеризующих достижение поставленных целей и задач Программы

№ п / п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Ед. изме - рени я	Прогнозируемые значения показателя (индикатора)						
			Базовы й период (2024 год)	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	Укомплектованность должностей муниципальными служащими	%	100	100	100	100	100	100	100
2	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	%	40	50	60	70	80	90	100

3	Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям	%	100	100	100	100	100	100	100
4	Количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку	чел.	1	1	2	3	4	5	6
5	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации	чел.	5	5	5	5	5	5	5
6	Наличие необходимого количества муниципальных нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы муниципальной службы на территории муниципального района Алексеевский	%	100	100	100	100	100	100	100
7	Доля муниципальных служащих муниципального района	%	50	50	60	70	80	90	100

Алексеевский Самарской области, прошедших оценку профессиональных и личностных компетенций								
--	--	--	--	--	--	--	--	--

V. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Программы

Программа разработана сроком на 6 лет, что позволяет реально и результативно осуществить запланированные мероприятия.

В соответствии с частью 1 статьи 35 Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» финансирование осуществляется за счет средств местного бюджета муниципального района Алексеевский Самарской области. Объемы финансирования мероприятия программы обусловлены показателями стоимости обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки, проведения семинаров и конференций.

Ресурсное обеспечение мероприятий Программы приведено в приложении 2.

Объемы финансирования Программы за счет средств местного бюджета муниципального района Алексеевский Самарской области ежегодно уточняются при формировании бюджета муниципального района Алексеевский Самарской области на очередной финансовый год.

VI. Методика комплексной оценки эффективности реализации Программы

Методика комплексной оценки эффективности реализации Программы представлена в приложении 3.

VII. Состав, форма и сроки представления отчетности о ходе реализации мероприятий Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляется Координатором муниципальной программы. С целью контроля за реализацией Программы ответственный исполнитель Программы ежегодно до 1 февраля года, следующего за отчетным, направляет в Комитет по экономике Администрации муниципального района Алексеевский Самарской области годовой отчет.

VIII. Порядок контроля за ходом реализации Программ

Общее управление реализацией Программы и координацию деятельности её исполнителей осуществляет Администрация муниципального района Алексеевский Самарской области.

Приложение 1
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в муниципальном районе Алексеевский
Самарской области на 2025 - 2030 годы»

**Перечень
мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе
Алексеевский Самарской области
на 2025-2030 годы**

№ п/ п	Наименование программного мероприятия	Срок реализа ции	Объем финансирования по годам тыс. рублей					Исполнитель	Источники финансирования		
			2025	2026	2027	2028	2029			2030	Всего, тыс. рублей
Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы											
<i>Обеспечение участия муниципальных служащих и представителей кадрового резерва муниципальной службы в мероприятиях по оценке компетенций и профессионального развития</i>											
1.	Формирование кадрового резерва	2025- 2030 годы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Аппарат Администрации	В рамках текущей деятельности
2.	Использование в кадровой работе федеральной государственной	2025- 2030 годы								Аппарат Администрации	В рамках текущей деятельности

информационной системы «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»																			

Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих

Определение потребности в дополнительном образовании муниципальных служащих

3	Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	2025-2030 годы	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	600,0	Аппарат Администрации	Бюджет муниципального района Алексеевский
---	--	----------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-----------------------	---

Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих

Использование в кадровой работе интегральной муниципальной платформы «Оценка управленческих, профессиональных и личностных компетенций муниципальных служащих и граждан»

	Проведение оценки управленческих, профессиональных и личностных	2025-2030 годы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Аппарат Администрации	В рамках текущей деятельности
--	---	----------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----------------------	-------------------------------

	компетенций муниципальных служащих и граждан, претендующих на должности муниципальной службы»											
Совершенствование правовой основы муниципальной службы и кадрового делопроизводства в органах местного самоуправления												
<i>Приведение в соответствие с действующим законодательством муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы трудовых отношений и прохождения муниципальной службы</i>												
4.	Анализ муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы трудовых отношений и прохождения муниципальной службы, на предмет их соответствия законодательству	2025-2030 годы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Юридический отдел	В рамках текущей деятельности	

Внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе

Определение потребности

<p>5. Организация обучения муниципальных служащих по вопросам защиты персональных данных и информационной безопасности с использованием программ дистанционного обучения</p>	<p>2025-2030 годы</p>	<p>0,0</p>	<p>0,0</p>	<p>0,0</p>	<p>0,0</p>	<p>0,0</p>	<p>0,0</p>	<p>0,0</p>	<p>0,0</p>	<p>Аппарат Администрации</p>	<p>В рамках текущей деятельности</p>
--	-----------------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------------------------	--------------------------------------

Приложение 3
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в муниципальном районе Алексеевский
Самарской области на 2025 - 2030 годы»

**Методика комплексной оценки эффективности реализации
муниципальной программы (подпрограммы)**

Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы (подпрограммы) осуществляется ежегодно в течение всего срока ее реализации и по окончании ее реализации и включает в себя оценку степени выполнения мероприятий муниципальной программы (подпрограммы) и оценку эффективности реализации муниципальной программы (подпрограммы).

1. Оценка степени выполнения мероприятий муниципальной программы (подпрограммы).

Степень выполнения мероприятий муниципальной программы (подпрограммы) за отчетный год рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных в отчетном году в установленные сроки, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению в отчетном году.

Степень выполнения мероприятий муниципальной программы (подпрограммы) по окончании ее реализации рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных за весь период реализации муниципальной программы (подпрограммы), к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению за весь период ее реализации.

2. Оценка эффективности реализации муниципальной программы (подпрограммы).

Эффективность реализации муниципальной программы (подпрограммы) оценивается путем соотнесения степени достижения показателей (индикаторов) муниципальной программы (подпрограммы) к

уровню ее финансирования (расходов). При расчете данных показателей учитываются поступления средств из вышестоящих бюджетов и внебюджетных источников на выполнение мероприятий Программы с исключением достигнутых показателей (индикаторов).

Показатель эффективности реализации муниципальной программы (подпрограммы) (R) за отчетный период рассчитывается по формуле:

$$R = \frac{\frac{1}{N} \sum_{n=1}^N \frac{X_n^{\text{Факт.}}}{X_n^{\text{План.}}}}{\frac{F^{\text{Факт.}}}{F^{\text{План.}}}} \times 100\%,$$

где:

N - количество показателей (индикаторов) муниципальной программы (подпрограммы);

- плановое значение n-го показателя (индикатора);

- значение n-го показателя (индикатора) на конец отчетного периода;

$F^{\text{План.}}$ - плановая сумма средств на финансирование муниципальной программы (подпрограммы) с начала реализации;

$F^{\text{Факт.}}$ - сумма фактически произведенных расходов на реализацию мероприятий муниципальной программы (подпрограммы) на конец отчетного периода.

Для расчета показателя эффективности реализации муниципальной программы (подпрограммы) используются показатели (индикаторы), достижение значений которых предусмотрено в отчетном году, с исключением из расчета показателей (индикаторов), значения которых достигнуты в период, предшествующий последнему отчетному году, и суммы средств на финансирование (расходы), предусмотренной на реализацию соответствующих мероприятий муниципальной программы (подпрограммы).

Оценка эффективности реализации муниципальной программы (подпрограммы) за весь период реализации рассчитывается как среднее арифметическое показателей эффективности реализации муниципальной программы (подпрограммы) за все отчетные годы.

3. Критерии комплексной оценки эффективности реализации муниципальной программы (подпрограммы).

Эффективность реализации муниципальной программы признается низкой при значении показателя эффективности реализации муниципальной программы менее 80 процентов и степени выполнения мероприятий муниципальной программы менее 80 процентов.

Муниципальная программа признается эффективной при значении показателя эффективности реализации муниципальной программы (в пределах) более или равном 80 процентов и менее 100 процентов и степени выполнения мероприятий муниципальной программы (в пределах) более или равной 80 процентов и менее 100 процентов.

Эффективность реализации муниципальной программы признается высокой при значении показателя эффективности реализации муниципальной программы более 100 процентов и степени выполнения мероприятий муниципальной программы равной 100 процентов.