**Модернизация службы занятости – веление времени**

С 2019 в рамках национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости», а также национального проекта «Демография» министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области проводятся мероприятия по внедрению  Единых требований к организации деятельности органов службы занятости.

Так в 2019 году в центре занятости населения Тольятти проведён текущий ремонт помещений, приобретена мебель, создана системы кондиционирования и навигации в здании. В этом же году в центре занятости населения Красноярского муниципального района проведён капитальный ремонт здания, закуплена новая офисная мебель и оборудование.

В 2021 – 2022 годах министерством продолжена работа по модернизации службы занятости в муниципальных районах Нефтегорском и Кинель-Черкасском. Внедрение проекта модернизации позволило кардинально поменять внешний облик учреждений. В зданиях проведён капитальный ремонт, изменена планировка, в помещениях установлена новая мебель, рабочие места оснащены современной оргтехникой, внедрена электронная очередь. Центры занятости обрёли фирменный стиль, единый для всей службы, из средств областного бюджета для сотрудников приобретена униформа. Пространство разбито на функциональные зоны, для ожидания и приёма посетителей сформированы открытые пространства.

В частности, в новом офисе села Кинель-Черкассы работают сразу семь окон и таким образом семь человек одновременно могут попасть на приём. Созданы современные и комфортные условия как для сотрудников, так и для посетителей, в том числе маломобильных граждан.

Самарская область является одним из пилотных регионов, участвующих в реализации проекта по комплексной модернизации службы занятости населения. Основной целью этой работы является создание новой модели центров занятости населения – современных «кадровых центров», оперативно и проактивно действующих в отношении рисков безработицы, содействующих реализации профессионального потенциала граждан и удовлетворению потребности работодателей в кадровых ресурсах.