



СОБРАНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ
муниципального района Алексеевский
Самарской области
пятого созыва

Россия, 446640, Самарская область, Алексеевский район, с. Алексеевка, ул. Советская – 7
тел.(84671)2-23-41; факс 2-11-50

РЕШЕНИЕ

от 21.09.2017 №180

Об утверждении Положения о порядке увольнения муниципальных служащих муниципального района Алексеевский Самарской области в связи с утратой доверия

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 7.3 Закона Самарской области от 09.10.2007 № 96-ГД «О муниципальной службе в Самарской области», руководствуясь Уставом муниципального района Алексеевский Самарской области, Собрание представителей муниципального района Алексеевский Самарской области **РЕШИЛО:**

1. Утвердить Положение о порядке увольнения муниципальных служащих муниципального района Алексеевский Самарской области в связи с утратой доверия согласно приложению к настоящему решению.

2. Опубликовать настоящее решение в средствах массовой информации.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава муниципального
района Алексеевский

Председатель Собрания
представителей муниципального
района Алексеевский



Г.А. Зацепина
Г.А. Зацепина

Н.В. Мухортова
Н.В. Мухортова



Приложение
к решению Собрания
представителей муниципального
района Алексеевский Самарской области
от 21.09.2017 № 180

Положение о порядке увольнения муниципальных служащих муниципального района Алексеевский Самарской области в связи с утратой доверия

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке увольнения муниципальных служащих муниципального района Алексеевский Самарской области (далее – Положение) разработано в соответствии с частью 3 статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 25 – ФЗ), частью 1 статьи 7.3 Закона Самарской области от 09.10.2007 № 96-ГД «О муниципальной службе в Самарской области» (далее – Закон Самарской области № 96 – ГД).

1.2. Настоящее Положение определяет порядок наложения взыскания, предусмотренного статьями 14.1 и 15 Федерального закона № 25 – ФЗ.

2. Основания для увольнения муниципальных служащих с утратой доверия

2.1. В соответствии со статьями 14.1, 15 и 27.1 Федерального закона № 25-ФЗ муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях:

2.1.1. Непредставления муниципальным служащим, замещающим должность муниципальной службы, включенную в перечни должностей муниципальной службы, установленные в соответствии со статьей 8 Федерального закона 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

2.1.2. Непринятия муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

2.1.3. Непринятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности,

которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3. Порядок увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия

3.1. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия производится правовым актом представителя нанимателя (работодателем) на основании:

3.1.1. Доклада о результатах проверки, проведенной уполномоченным лицом, назначенным представителем нанимателя (работодателем);

3.1.2. Рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее — комиссия) в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

3.1.3. Объяснений муниципального служащего;

3.1.4. Иных материалов.

3.2. До увольнения у муниципального служащего представителем нанимателя (работодателем) истребуется письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Непредоставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

3.3. При увольнении в связи с утратой доверия учитывается характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

3.4. Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения коррупционного правонарушения, совершенного муниципальным служащим, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки, осуществляемой в соответствии со статьей 7.1 Закона Самарской области № 96-ГД и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом увольнение в связи с утратой доверия должно быть применено не позднее шести месяцев со дня совершения коррупционного правонарушения.

3.5. В правовом акте представителя нанимателя (работодателя) об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего в качестве основания указывается часть 2 статьи 27.1 Федерального закона № 25-ФЗ.

3.6. Копия правового акта представителя нанимателя (работодателя) об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего или об отказе в применении такого взыскания с указанием мотивов вручается под расписку гражданину, замещавшему должность муниципальной службы, в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

3.7. Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, вправе обжаловать правовой акт представителя нанимателя (работодателя) об увольнении в установленном законом порядке.