

Прокуратура Алексеевского района Самарской области разъясняет:
«Являюсь фермером. Временно на лето нужны рабочие. Существуют ли какие-либо особенности трудоустройства сезонных рабочих?»

Поясняет помощник прокурора Алексеевского района Максим Шебаршов:

Правовое регулирование трудовых отношений с лицами, занятыми на сезонных работах, имеет ряд особенностей.

Сезонными признаются работы, которые в силу климатических и иных природных условий выполняются в течение определенного периода (сезона), не превышающего шести месяцев.

С работниками, которые поступают на сезонные работы, заключается трудовой договор, в котором обязательно должен быть указан временный характер поручаемой работы. В трудовом договоре должен быть указан срок работы, не превышающий продолжительности сезона (шести месяцев).

Трудовой договор с сезонными работниками заключается в письменной форме, на его основании издается приказ или распоряжение работодателя о приеме на работу и производятся записи в кадровых документах, в том числе в трудовой книжке работника.

Особенностью трудового договора с сезонными работниками является и то, что трудовой договор с сезонными работниками может быть расторгнут по инициативе работника с предупреждением не менее чем за три календарных дня, а в случае увольнения в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников работодатель обязан предупредить работника в письменной форме не менее чем за семь календарных дней.

Кроме предупреждения, работодатель при расторжении трудового договора с сезонным работником по указанным основаниям обязан выплатить при увольнении выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

А нужно ли таким работникам предоставлять отпуск?

Работникам, занятым на сезонных работах, предоставляются оплачиваемые отпуска из расчета два рабочих дня за каждый месяц работы.

Сезонные работники могут использовать отпуск с последующим увольнением, за исключением случаев увольнения за виновные действия

такого работника. Днём увольнения при этом считается последний день отпуска, даже если он выходит за пределы срока трудового договора.

А если не использовать отпуск?

Если работник не использовал отпуск, ему при увольнении положена к выплате денежная компенсация. На общих основаниях сезонные работники имеют право на пособие по временной нетрудоспособности.