

Статья 80 Трудового кодекса предоставляет работнику право отозвать свое заявление в любой момент до истечения срока предупреждения о прекращении трудового договора. Но при этом закон не содержит указания на то, в какой форме заявление об увольнении может быть отозвано. Если работник сообщил о своем желании отозвать заявление в устной форме, по телефону, это не препятствует его увольнению по пункту 3 части 1 статьи 77 Трудового кодекса. Но в этом случае (если работник все же будет уволен) при рассмотрении дела судом ему предстоит доказать, что работодатель извещен о его намерении отозвать заявление об увольнении.

Чтобы избежать возможных проблем, необходимо оформить отзыв заявления об увольнении в письменной форме (это может быть как отметка на самом заявлении, так и отдельный документ).