



## Г Л А В А

### муниципального района Алексеевский Самарской области

Россия, 446640 Самарская область, Алексеевский район с. Алексеевка, ул. Советская, 7  
т. (84671)2-22-97; факс (84671)2-11-50

---

---

#### ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 16.04.2018 № 61

#### Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Алексеевская детская музыкальная школа муниципального района Алексеевский Самарской области

Руководствуясь Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановлением Правительства Самарской области от 24.09.2012 №462 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства, подведомственных министерству культуры Самарской области», Уставом муниципального района Алексеевский Самарской области, в целях обеспечения работников муниципального учреждения социальными гарантиями,

#### **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Алексеевская детская музыкальная школа муниципального района Алексеевский Самарской области (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить его на официальном сайте Администрации муниципального района Алексеевский Самарской области в информационно-

телекоммуникационной сети «Интернет», раздел «Официальное опубликование».

3. Довести настоящее постановление до сведения заинтересованных должностных и юридических лиц.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя МКУ «Управление культуры» Залепухину М.В.

5. Настоящее постановление вступает в законную силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2018 года.

**Глава муниципального района  
Алексеевский**



**Г.А.Зацепина**

Залепухина  
(84671)2-25-24  
Губин  
(84671) 2 -23-67

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
Алексеевская детская музыкальная школа муниципального района Алексеевский  
Самарской области**

**1. Общее положение**

1.1. Положение об оплате труда муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Алексеевская детская музыкальная школа муниципального района Алексеевский Самарской области (далее Учреждение) соответствует основополагающим и иным нормативным правовым актам Российской Федерации:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.12 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Федеральный закон от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговоренных в трудовом договоре».
- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 04.07.2014 № 41 "Об утверждении СанПиН 2.4.4.3172-14 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей" (вместе с "СанПиН 2.4.4.3172-14. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы.") (Зарегистрированным в Минюсте России 20.08.2014 № 33660).

1.2. Система оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.3. Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации оплата труда устанавливается с учетом:

- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- Государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных статьей 130 Трудового кодекса Российской Федерации, включая:
- Величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации;
- Мер, направленных на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы;
- Сроков и очередности выплаты заработной платы;

- Минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- Базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессионально-квалификационным группам;

1.4. Заработная плата работника определяется исходя из:

- Окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- Выплат компенсационного характера;
- Выплаты стимулирующего характера (премирования).

## **2. Нормы часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников учреждений дополнительного образования.**

2.1. Продолжительность рабочего времени нормы часов педагогической работы за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предоставленную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

2.2. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью их педагогической работы, установлены:

- 18 часов в неделю – всем преподавателям детской музыкальной школы.

2.3. Должностные оклады руководителя и методиста дополнительного образования выплачивается за работу при 36 часовой рабочей неделе.

## **3. Нормативное количество услуг за норму часа базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемое работниками дополнительного образования.**

3.1. Нормативное количество услуг за норму часа базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемое работниками дополнительного образования составляет:

- Преподавателям учреждения дополнительного образования:

Для музыкальных отделений школ искусств:

- 1 человек – на индивидуальных занятиях;
- от 2-6 человек – на групповых занятиях при семилетнем и восьмилетнем сроке обучения;
- от 2-6 человек – на групповых занятиях при пятилетнем сроке обучения;

(СанПиН 2.4.4.3172-14).

## **4. Порядок формирования окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работника образования.**

4.1. Размер должностных окладов работников устанавливается в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников образования и служащих (Приложение 1)

4.2. Оклад педагогических работников дополнительного образования рассчитывается должностной оклад X (Фактическое количество часов: норма часов за базисный оклад работника)

4.3. Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников представляют собой базовый оклад (базовый должностной оклад, базовую ставку

заработной платы), умноженный на коэффициент, установленный для соответствующей профессионально-квалификационной группы и уровня.

4.4. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются в следующих размерах:

- при наличии высшей квалификационной категории – 1,2
- при наличии первой квалификационной категории – 1,15
- при наличии второй квалификационной категории – 1,1

4.5. Изменение размеров окладов производится в следующие сроки:

- при изменении оплаты труда - согласно дате приказа по Учреждению;
- при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа на основе решений созданной в Учреждении аттестационной комиссии;

4.6. Оплата труда работников с учетом выплат (в том числе премии и выплат от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного нормативным правовым актом РФ, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими той же квалификации.

4.7. Штатное расписание Учреждения разрабатывается в соответствии с установленным фондом оплаты труда в разрезе каждой должности, исходя из необходимого количества средств на выплату установленных работникам должностных окладов и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Штатное расписание утверждается руководителем Учреждения и согласовывается с Главой муниципального района Алексеевский при наличии согласования заместителя Главы муниципального района Алексеевский по социальным вопросам, курирующего данное направление деятельности, и согласования руководителя МКУ «Финуправление».

4.8 Оплата по критериям оценки эффективности (Приложение 2) производится по баллам, согласно расчету:

Месячный стимулирующий фонд разделить на количество баллов, набранных за месяц = стоимость одного балла.

Набранные баллы за месяц суммируются по результатам работы всех преподавателей.

Стоимость одного балла умножить на количество баллов по каждому работнику = оплата по критериям.

Оплата по критериям утверждается руководителем Учреждения.

## **5. Выплаты стимулирующего характера.**

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты:

- выплата за выслугу лет;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы- до 100%;
- премированные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год)

5.2. Выплаты административным работникам: за выслугу лет, проработанных по аналогичным должностям и специальностям в размере (% от оклада):

- от 1 года до 3 лет – 5%
- от 3 лет до 5 лет – 15%
- от 5 лет до 10 лет – 25%
- от 10 до 15 лет – 30%

- от 15 до 20 лет -35%
- свыше 20% - 40 %

Стимулирующая надбавка за выслугу лет - устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях сферы культуры, размеры (в % от оклада):

- от 1 года до 3 лет – 5%
- от 3 лет до 5 лет – 15%
- от 5 лет до 10 лет – 25%
- от 10 до 15 лет – 30%
- от 15 до 20 лет -35%
- свыше 20% - 40 %

5.3. Выплаты за интенсивность производятся в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности (приложение 2).

5.5. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы. Премирование осуществляется на основании приказа директора Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;
- выполнение дополнительной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения (создание фонограммы, выполнение обязанностей звукооператора);

## **6. Выплаты компенсационного характера.**

6.1. К выплатам компенсационного характера в Учреждении относятся:

- за расширение зон обслуживания;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу;
- выплата специалистам за работу в сельской местности;
- за работу с вредными или опасными и иными условиями труда, по результатам специальной оценки рабочих мест.

6.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, согласно приказу директора Учреждения.

6.3. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

6.4. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений. Размер

надбавки специалистам за работу в сельской местности соответствует 25 процентам от оклада.

6.5 Работникам Учреждения, занятых на работах с вредными или опасными и иными особыми условиями труда, по результатам специальной оценки рабочих мест устанавливается доплата, размер которой составляет не менее 4 % должностного оклада (ст.147 Трудового Кодекса РФ, ФЗ-421,ФЗ-426). Доплата устанавливается сроком не более чем на один календарный год и регулируется приказом руководителя с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами. Доплата отменяется приказом руководителя в случае улучшения условий труда, которые подтверждаются результатами повторной специальной оценки рабочих мест.

## **7. Порядок определения заработной платы директора учреждения.**

7.1. Заработная плата директора Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Должностной оклад директору Учреждения устанавливается учредителем учреждения на основании трудового договора.

При наличии квалификационной категории к должностному окладу директору Учреждения применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

7.3. Директору Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

7.4. Директору учреждения могут выплачиваться единовременные премии:

- за высокие достижения в работе;
- за выполнение особо важных и срочных работ;

Премирование директора Учреждения производится по согласованию с Главой муниципального района Алексеевский на основании постановления Главы муниципального района Алексеевский от 13.02.2014 №47 «Об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений МКУ «Управление культуры Администрации муниципального района Алексеевский Самарской области и их руководителей»( в ред.от 04.02.2015 №33, от 10.05.2017 №118).

7.5.Сложившаяся экономия по фонду оплаты труда (по итогам года) может быть направлена на премирование работников Учреждения. Распределение премии осуществляется пропорционально фактически отработанному времени.

Премирование работников Учреждения осуществляется на основании приказа руководителя Учреждения.

## **8. Выплаты социального характера**

8.1. Работникам Учреждения могут быть предусмотрены выплаты, размер которых определяется директором Учреждения (при наличии средств), согласно Коллективному договору:

- к юбилейным датам 50,55,60 (в размере оклада);
- в связи с уходом на пенсию;
- при затяжной болезни и лечении в стационаре;
- на погребение в связи со смертью близких(родители, супруг(а) , дети);

8.2. Работнику может оказываться материальная помощь по личному заявлению в размере одного должностного оклада в связи с тяжёлым материальным положением его семьи, длительной болезнью работника или членов его семьи (супруг(а), дети).

## **9. Другие вопросы оплаты труда**

9.1. Выплата заработной платы осуществляется два раза в месяц 7 и 22 числа каждого месяца. При совпадении дней выплаты зарплаты с выходными или праздничными днями, зарплата выдается перед этими днями.

9.2. Экономия фонда оплаты труда может быть направлена на осуществление выплат стимулирующего характера.

9.3. Заработная плата работников по совместительству, по замещаемым должностям, за работу без занятия штатной должности, а также на условиях неполного рабочего дня, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени исходя из должностного оклада, доплат, надбавок и выплат компенсационного характера. Определение размеров заработной платы по основной и замещаемой должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ). Заработок работника предельными размерами не ограничивается.

9.4. За совмещение профессий (должностей), а также за выполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующего работника, устанавливается доплата в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ.

9.5. Учебный отпуск, учебу работников, направленных на профессиональную подготовку, повышение квалификации или обучение вторым профессиям оплачивается согласно Трудовому кодексу РФ.

## **10. Формирование фонда оплаты труда**

10.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется за счет ассигнований местного бюджета, предусмотренных на соответствующий финансовый год главным распорядителем.

10.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется исходя из необходимого количества должностей работников, включаемых в штатное расписание Учреждения для выполнения им своей деятельности и определяется на основе объема устанавливаемых должностных окладов и объема ежемесячных выплат компенсационного и стимулирующего характера, обеспечивающих выполнение целевого показателя по заработной плате педагогических работников, предусмотренного Планом мероприятий («дорожная карта») по перспективному развитию ДШИ на 2018 – 2022 годы.

10.3. Формирование фонда оплаты труда осуществляется с учетом рекомендаций отраслевых министерств и ведомств.



Приложение 1  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
Алексеевская детская музыкальная школа  
муниципального района Алексеевский  
от «16» 04 2018 г.  
№ 61

**Должностные оклады  
работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного  
образования Алексеевская детская музыкальная школа муниципального района  
Алексеевский Самарской области**

Наименование должности	Квалификацион ный уровень	Минимальный оклад, в рублях	Диапазон повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» Директор	3	6488	1,09
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников Методист	3	5191	1,19
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников Педагог дополнительного образования	2	4881	1,19-1,27
Реестр профессиональных стандартов Специалист в сфере закупок	5	7900	1,25

Приложение 2  
к Положению об оплате труда  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
Алексеевская детская музыкальная школа  
муниципального района Алексеевский  
от «06» 01 2018г.



№ 61

**Критерии**  
оценки эффективности деятельности работников муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования Алексеевская детская музыкальная школа муниципального района Алексеевский  
Самарской области

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
<b>Руководитель учреждения дополнительного образования детей</b>						
<b>1. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса</b>						
1.1	Поддержание и улучшение материально-технической, ресурсной обеспеченности учебно-воспитательного процесса (соответствие материально-технического обеспечения требованиям стандартов обучения)	%	100-110	7	учебный год	Укрепили МТБ (приобретением) на 10% за год – 7 баллов
<b>2. Сохранение здоровья учащихся в учреждении</b>						
2.1	Создание здоровьесберегающей среды в учреждении: питьевого режима (наличие кулеров), пальчиковой гимнастик, прохождение сотрудниками/осмотров и т.п.)	единиц	0-1	6	учебный год	За каждую единицу 6 баллов
<b>3. Эффективность управленческой деятельности</b>						

3.1	Исполнительская дисциплина. Количество несвоевременно представленных материалов, документов, наличие замечаний по результатам проверок по качественному ведению документации	единиц	3-0	5	квартальная	За три нарушения вычитаются 5 баллов
3.2	Участие учреждения в смотрах, конкурсах, фестивалях различного уровня	мероприятие	0-5	5	годовая	$A = 0,5 * x + 1 * y + 2 * z + 3 * J$ где x - количество мероприятий зонального уровня; y - количество мероприятий областного, межрегионального уровня; z - количество мероприятий Всероссийского уровня; J - количество мероприятий международного уровня
<b>4. Социальный критерий</b>						
4.1	Сохранность контингента	%	75-100	10	квартальная	$(A/B) * 100\%$ , A-количество занимающихся на отчетный период, B-количество учащихся прошедших на 30 сентября
<b>5. Кадровые ресурсы учреждения</b>						
5.1	Укомплектованность педагогическими кадрами	%	95-100	2	учебный год	Укомплектовано педагогическими кадрами 95-100% 2 балла
5.2.	Положительная динамика роста квалификации педагогических работников учреждения по итогам аттестации	%	0-20	3	учебный год	$(A/B) * 100\%$ , A – число педагогических работников учреждения, впервые аттестовавшихся на заявленные квалификационные категории в отчетный период, B – общая численность педагогов, аттестовавшихся в отчетный период
5.3	Доля работников учреждения, имеющих высшую квалификационную категорию	%	0-20	4	учебный год	$(A/B) * 100\%$ , A – количество работников учреждения, высшей квалификационной категории, B –

								количество работников в учреждении	
Развитие педагогического творчества									
5.4	Разработка и публикация методических рекомендаций, разработка и внедрение профессиональных программ, <u>создание репертуарных и учебно-методических сборников, переложений и аранжировок</u>	единиц	0-1	4	квартальная	Каждая единица 4 балла			
<b>6. Качество учебного процесса</b>									
6.1	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях	Согласно отдельному алгоритму расчета	0-1	5	учебный год	$A = 0,5 * x + 1 * y + 2 * z + 3 * J$ , где x - количество мероприятий зонального уровня; y – количество мероприятий областного уровня, межрегионального уровня; z - количество мероприятий федерального уровня, J - мероприятий международного уровня			
6.2	Наличие призовых мест (званий лауреата) по итогам участия учреждения, педагогических работников, воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях	Место	0-1	6	учебный год	$A = 0,5 * x + 1 * y + 2 * z + 3 * J$ , где x - количество призов зонального уровня; y – количество призов областного уровня; z - призы федерального, J - призы международного уровня			
6.3	Эффективная профессиональная ориентация учащихся (поступаемость в ССУЗы и ВУЗы)	чел.	0-1	2	годовая	$(A/B) * 100\%$ , A – количество поступивших, B – общее количество выпускников школы			
<b>7. Работа по повышению имиджа учреждения</b>									
7.1	Освещение работы учреждения в СМИ	единиц	0-1	2	годовая	Каждая единица 2 балла			
7.2	Работа Интернет-сайта (частота обновления)	единиц	0-1	6	годовая	Каждая единица 6 баллов			

7.3	Выпуск в/роликов, изготовление рекламных щитов (стендов) создание фонограмм и т.п.	единиц	0-1	5	учебный год	Каждая единица 5 баллов
<b>Методист</b>						
1	Сохранность контингента	%	85-100	9	учебный год	(А/В)*100%, А – количество занимающихся на отчетный период, В – количество учащихся, пришедших в учреждение по состоянию на 30 сентября
2	Организация контроля и диагностической деятельности в учреждении	Количество занятий (мероприятий) в месяцах	1	3	квартальная	Учитываются посещения уроков с целью контроля и диагностики образовательной деятельности в учреждении: кол-во мер-й в квартал/на 3
3	Участие педагогических работников в конференциях, семинарах, смотрах, конкурсах, конференциях, семинарах различного уровня	единиц	0-1	Муниципальный – 1; зональный уровень – 1,5; областной – 2,5; межрегиональный – 2; Всероссийский – 2,5; Международный – 3.	ежемесячно	Муниципальный – 1; зональный уровень – 1,5; областной межрегиональный – 2; Всероссийский – 2,5; Международный – 3.
4	Положительная динамика роста квалификации педагогических работников учреждения по итогам аттестации	единица	0-1	2	ежемесячно	За аттестацию одного преподавателя
5	Разработка и публикация методических рекомендаций, разработка и внедрение инновационных проектов.	единица	0-1	4	ежемесячно	За каждый проект

**Преподаватель**

1.	Сохранность контингента	%	85-100	2-9	ежемесячно	(А/В)*100%, А-количество занимающихся на отчетный период, В-количество учащихся прошедших на 30 сентября
2.	Участие педагога в смотрах, конкурсах, конференциях, семинарах различного уровня, наличие персональных поощрений и благодарностей	единиц	0-1	Концерт-2; муниципальный уровень-3 зональный уровень - 4; областной- 5 межрегиональный -6; Всероссийский - 7; Международный - 8.	ежемесячно	За одно мероприятие: концерт -2 балла муниципального уровня-3 балла зонального уровня - 4 балла областного уровня- 5балла межрегионального -6 балла Всероссийского - 7 балла Международного - 8 баллов
3.	Наличие призовых мест по итогам участия педагога в смотрах, конкурсах различного уровня	единиц	0-1	Конкурсы: муниципальный-4 Зональные -5 Областной - 6; межрегиональный -7; всероссийский - 8; международный - 10.	ежемесячно	За одно мероприятие: муниципального уровня-4 балла зонального уровня - 5 балла областного уровня- 6 баллов межрегионального -7 баллов Всероссийского - 8 баллов Международного - 10 баллов
4.	Разработка и публикация методических рекомендаций, разработка и внедрение профессиональных программ, создание репертуарных и учебно-методических сборников	единиц	0-1	5	годовая	Каждая единица 5 баллов

5.	Создание переложений и аранжировок, видеороликов и рекламных стендов (щитов)	единиц	0-1	5	ежемесячно	Каждая единица 5 баллов
6.	За постановку концертных номеров, оформление выставок	единиц	0-1	2	ежемесячно	Каждая единица 2 балла
7.	Участие воспитанников в концертах, в конкурсах, олимпиадах, фестивалях, научно-практических конференциях	единиц	0-1	Концерт-2; муниципальный уровень-3 зональный уровень – 4; областной -5 межрегиональный -6; Всероссийский – 7; Международный – 8.	ежемесячно	За одно мероприятие: концертга -2 балла муниципальный уровень -3 балла зонального уровня – 4 балла областного уровня- 5 баллов межрегионального -6 баллов Всероссийского – 7баллов Международного – 8 баллов
8.	Наличие воспитанников – призеров олимпиад, конкурсов, научно-практических конференциях	единиц	0-1	Конкурсы: муниципальный -4; Зональные -5; Областной – 6; межрегиональный -7; всероссийский – 8; международный – 10.	ежемесячно	За одно мероприятие: муниципального уровня- 4 балла зонального уровня – 5 балла областного уровня- 6 баллов межрегионального -7 баллов Всероссийского – 8 баллов Международного – 10 баллов
9.	Ведение экспериментальной работы	единиц проектов	0-1	5	годовая	За каждый проект 5 баллов
10.	Эффективная профессиональная ориентация учащихся (поступаемость в ССУЗы и ВУЗы)	чел.	0-1	5	Годовая (в сентябре)	(А/В)* 100%, А – количество поступивших, В – общее количество выпускников педагога
11.	Руководство детским, педагогическим творческим коллективом (ансамбли)	единиц уч-ся	4-20	3	ежемесячно	За один коллектив 3 балла

							в течение учеб. года	
12.	Руководство детским хором	единиц	0-1	5	ежемесячно	За один коллектив 5 баллов		
13	Участие в концертах села и района	единиц	0-1	3	ежемесячно	За каждый концерт 3 балла		
14.	Руководство образцовым детским хором	единиц	0-1	6-10	ежемесячно	За один коллектив 10 баллов		
15.	Руководство образцовым творческим коллективом	единиц	0-1	4-6	ежемесячно	За один коллектив 6 баллов		
16.	Создание наглядных методических пособий	единиц	0-1	5	ежемесячно	Каждая единица 5 баллов		
17.	Освещени работы учреждения в СМИ	единиц	0-1	2	годовая	Каждая единица 2 баллов		
18.	Работа Интернет-сайта (частота обновления)	единиц	0-1	6	годовая	Каждая единица 6 баллов		

### Концертмейстер

1.	Участие воспитанников с концертмейстером в конкурсах, смотрах, фестивалях	единиц	<u>0-1</u>	концерт-2; зональный уровень – 2; областной межрегиональный -3; Всероссийский – 4; Международный – 8.	ежемесячно	За одно мероприятие: концерта -2 балла зонального уровня – 2 балла областного уровня- 3 балла межрегионального -3 балла Всероссийского – 4 балла Международного – 8 баллов		
2	Работа концертмейстера с образцовым детским коллективом	единиц	<u>0-1</u>	3-5	ежемесячно			
3.	Наличие воспитанников – призеров конкурсов, фестивалей	единиц	0-1	Конкурсы: Зональные -4;	ежемесячно	За одно мероприятие: зонального уровня – 4 балла		



					Областной – 6; межрегиональ- ный -6; всероссийский – 8; международ- ный – 10.		областного уровня- 6 баллов межрегионального -6 баллов Всероссийского – 8 баллов Международного – 10 баллов
4.	Участие концертмейстера в семинарах, конференциях, смотрах, конкурсах, фестивалях различного уровня	единиц	0-1	концерт-2; зональный уровень – 2; областной межрегиональ- ный -3; Всероссийский – 4; Международ- ный – 8.	ежемесячно	За одно мероприятие: концерта -2 балла зонального уровня – 2 балла областного уровня- 3 балла межрегионального -3 балла Всероссийского – 4 балла Международного – 8 баллов	
5.	Наличие призовых мест по итогам участия концертмейстера (в качестве солиста) в смотрах, конкурсах, фестивалях различного уровня	единиц	0-1	Конкурсы: Зональные -4; Областной – 6; межрегиональ- ный -6; всероссийский – 8; международ- ный – 10.	ежемесячно	За одно мероприятие: зонального уровня – 4 балла областного уровня- 6 баллов межрегионального -6 баллов Всероссийского – 8 баллов Международного – 10 баллов	
6.	Участие концертмейстера в культурно-воспитательных мероприятиях села и района, концертах.	единиц мероприятий	0-1	концерт-2; зональный уровень – 2; областной межрегиональ- ный -3; Всероссийский – 4;	ежемесячно	За одно мероприятие: концерта -2 балла зонального уровня – 2 балла областного уровня- 3 балла межрегионального -3 балла Всероссийского – 4 балла Международного – 8 баллов	

					Международ- ный – 8.			
7.	Разработка и публикация методических рекоменда- ций, создание переложений и аранжиро- вок, репертуарных сборников	единиц	0-1	3	ежеме- сячно	За каждую единицу 3 балла		