



**Администрация  
муниципального района  
Алексеевский  
Самарской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 31 12 2014 N 349

**О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации муниципального района Алексеевский от 31.12.2013 года №394 Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Алексеевский на 2014-2016 годы»**

Руководствуясь ст. 179 Бюджетного кодекса РФ, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ « Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», (в ред. От 14.10.2014г. № 307-ФЗ) Уставом муниципального района Алексеевский и в целях уточнения объёма финансирования мероприятий, предусмотренных бюджетом района.

**Администрация муниципального района Алексеевский ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Внести в постановление Администрации муниципального района Алексеевский от 31.12.2013г. №394 Об утверждении муниципальной Программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Алексеевский на 2014-2016 годы» следующие изменения:

- 1.1. Текст Программы изложить в новой редакции(прилагается).
2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить его на официальном сайте Администрации муниципального района Алексеевский в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы муниципального района Алексеевский Серегина Ю.Н.

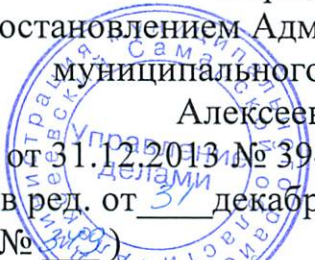
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

**Глава муниципального  
района Алексеевский,  
Глава Администрации**



**А.Г. Уколов**

Утверждена  
постановлением Администрации  
муниципального района  
Алексеевский  
от 31.12.2013 № 394  
(в ред. от 31 декабря 2014 г.  
№ 394)



**Муниципальная программа  
«Развитие муниципальной службы в  
муниципальном районе  
Алексеевский на 2014 - 2016 годы»**

**Алексеевка  
2014 год**

## Оглавление

Паспорт программы.....	3
2. Характеристика проблемы, на решение которой направлена программа.	5
3. Основные цели и задачи программы.....	8
4. Сроки и этапы реализации программы.....	8
5. Перечень мероприятий программы.....	9
6. Целевые показатели программы.....	9
7. Обоснование ресурсного обеспечения программы.....	13
8. Механизм реализации программы.....	13
9. Ожидаемые социально-экономические последствия реализации программы.....	14
Перечень мероприятий программы и финансовые затраты на их реализацию.....	15
Распределение денежных средств по муниципальным учреждениям муниципального района Алексеевский.....	19

## Паспорт Программы

Наименование Программы	«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Алексеевский 2014 - 2016 годы» (далее-Программа)
Основания принятия решения о разработке Программы	Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; постановление Правительства Самарской области от 19.12.2011 № 816 «Об утверждении областной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2012-2015 годы»
Заказчик Программы	Администрация муниципального района Алексеевский (далее- Администрация района)
Разработчик Программы	Аппарат Администрации муниципального района Алексеевский (далее – Аппарат Администрации)
Исполнители Программы	Структурные подразделения Администрации муниципального района Алексеевский, муниципальные казенные учреждения, а также иные исполнители в соответствии с законодательством
Цели Программы	Развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном районе Алексеевский
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Совершенствование правовой основы муниципальной службы в муниципальном районе Алексеевский</li> <li>2. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в муниципальном районе Алексеевский.</li> <li>3. Совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, включающей переподготовку, повышение квалификации и стажировку.</li> <li>4. Развитие механизма предупреждения коррупции и разрешения конфликтов на муниципальной службе в муниципальном районе Алексеевский.</li> <li>5. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.</li> <li>6. Внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе.</li> <li>7. Совершенствование системы дополнительных</li> </ol>

	гарантий на муниципальной службе в муниципальном районе Алексеевский.																		
Важнейшие показатели эффективности Программы	<p>1. Доля вакантных должностей муниципальной службы в муниципальном районе Алексеевский, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, от общего количества замещенных должностей в отчетном периоде.</p> <p>2. Доля муниципальных служащих в муниципальном районе Алексеевский, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной деятельности муниципального служащего, от общей численности муниципальных.</p> <p>3. Количество муниципальных служащих в муниципальном районе Алексеевский, прошедших профессиональную переподготовку.</p> <p>4. Количество муниципальных служащих в муниципальном районе Алексеевский, прошедших повышение квалификации.</p> <p>5. Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по инновационным программам обучения, от численности муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации в отчетном периоде.</p> <p>6. Количество муниципальных служащих в муниципальном районе Алексеевский, прошедших стажировку.</p>																		
Срок реализации Программы	Срок реализации Программы: 2014-2016 годы. Отдельные этапы реализации Программы не выделяются.																		
Объемы и источники финансирования Программы	<p>Источниками средств для реализации Программы являются средства бюджета муниципального района Алексеевский. Для выполнения мероприятий Программы могут привлекаться средства федерального бюджета, бюджета Самарской области и иные источники в соответствии с законодательством.</p> <p>Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета муниципального района Алексеевский составляет _____ тыс. рублей, в том числе:</p> <table border="1" data-bbox="511 1805 1478 1982"> <thead> <tr> <th data-bbox="511 1805 879 1936">Источник финансирования</th> <th colspan="4" data-bbox="879 1805 1478 1936">Ориентировочные объемы финансирования по годам, тыс. рублей</th> </tr> <tr> <td data-bbox="511 1936 879 1982"></td> <th data-bbox="879 1936 1005 1982">2014</th> <th data-bbox="1005 1936 1130 1982">2015</th> <th data-bbox="1130 1936 1271 1982">2016</th> <th data-bbox="1271 1936 1478 1982">Итого</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="5" data-bbox="511 1982 1478 2027">Всего по Программе</td> </tr> </tbody> </table>				Источник финансирования	Ориентировочные объемы финансирования по годам, тыс. рублей					2014	2015	2016	Итого	Всего по Программе				
Источник финансирования	Ориентировочные объемы финансирования по годам, тыс. рублей																		
	2014	2015	2016	Итого															
Всего по Программе																			

	бюджет муниципального района Алексеевский	108,4	50,0	15,0	173,4
	<p>Объемы финансирования из бюджета муниципального района Алексеевский, предусмотренные Программой, носят ориентировочный характер и подлежат ежегодной корректировке при формировании и утверждении бюджета муниципального района Алексеевский на соответствующий год.</p> <p>В случае несоответствия результатов выполнения Программы системе показателей реализации Программы бюджетные ассигнования на реализацию Программы могут быть в установленном порядке сокращены Администрацией муниципального района Алексеевский.</p>				
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<p>Реализация мероприятий программы будет способствовать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-совершенствованию механизмов формирования кадрового потенциала в муниципальном районе Алексеевский;</li> <li>-повышению уровня профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих.</li> </ul>				

## 2. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными целевыми программами развития муниципальной службы.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления у населения.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо решать вопросы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров для органов местного самоуправления.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний,

умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

Современные требования к муниципальным служащим, предъявляемые государством в рамках реализуемой административной реформы, а также обществом, значительно возросли.

В связи с этим, необходимо сформировать высокопрофессиональный состав муниципальных служащих, способный качественно осуществлять поставленные перед ним профессиональные задачи.

Базовые основы для такой работы заложены предыдущей программой развития муниципальной службы, в частности:

- создана и поддерживается нормативно-правовая база муниципальных правовых актов органов местного самоуправления муниципального района Алексеевский, регулирующих вопросы поступления и прохождения муниципальной службы в районе;

- ведется разработка и апробация комплексных методик оценки при проведении профильных (конкурсных, аттестационных, экзаменационных) процедур, которые призваны минимизировать фактор субъективности в оценке кандидатов – участников конкурсных процедур или муниципальных служащих при сдаче ими квалификационных экзаменов или прохождении аттестации.

Данные основы необходимо развивать, превращая их в работоспособные технологии управления кадрами и механизмы их обеспечения.

Одним из механизмов совершенствования формирования кадрового потенциала в муниципальном районе Алексеевский является организация работы с кадровым резервом и его эффективное использование. В настоящее время в органах местного самоуправления муниципального района Алексеевский сформирован кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы.

Вместе с тем, существует ряд причин негативно влияющих на развитие и эффективность муниципальной службы:

- наличие пробелов в законодательстве, регулирующих прохождение муниципальной службы;

- несовершенство правовых механизмов реализации норм законодательства о муниципальной службе;

- недостаточная ресурсная обеспеченность муниципальной службы;

- необходимость значительного обновления профессиональных знаний большого числа муниципальных служащих в связи с изменением нормативной правовой базы как на федеральном, так и на региональном уровнях, и соответственно, изменением содержания и условий осуществления муниципального управления, а также недостаточное финансирование системы подготовки и профессионального развития муниципальных служащих;

- отсутствие методики определения критериев оценки эффективности профессиональной служебной деятельности, в том числе оценки



эффективности профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих;

- отсутствие обоснованных нормативов установления численности муниципальных служащих;

- отсутствие системного подхода к решению вопросов оценки муниципальных служащих.

Эффективность органов местного самоуправления по оказанию публичных услуг населению во многом зависит от того, насколько грамотно и профессионально будет действовать управленческий аппарат. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Повышение профессионализма и компетенции кадрового состава органов местного самоуправления тесно взаимосвязано с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

Анализ состояния кадрового потенциала муниципальных служащих муниципального района Алексеевский показывает следующее:

По состоянию на 01 октября 2012 года общая численность муниципальных служащих муниципального района Алексеевский составила 105 человек.

Доля лиц, имеющих высшее профессиональное образование составляет 50 %, среднее профессиональное образование 40 %.

Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» составляет 2 % от общего количества муниципальных служащих.

За 9 месяцев 2012 года за счет средств бюджета муниципального района Алексеевский и средств областного бюджета прошли:

- профессиональную переподготовку 1 муниципальной служащий;
- повышение квалификации 5 муниципальных служащих.

Учитывая взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы, исходя из единства требований к подготовке, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. Таким образом, за ближайшие три года необходимо охватить обучением в системе дополнительного профессионального образования, а также повысить квалификацию всех муниципальных служащих за счет средств бюджета муниципального района Алексеевский и областного бюджета.

В современных условиях развитие системы местного самоуправления и муниципальной службы, как его неотъемлемой составляющей, осуществляется на основе комплексного подхода. Он подразумевает не только повышение образовательного и профессионального уровня муниципальных служащих, но и процедуру аттестации, и систему мероприятий по совершенствованию нормативной правовой базы, организационно-методическому, методологическому и аналитическому сопровождению в сфере муниципальной службы, рациональное

использование существующего кадрового потенциала и подготовку нового.

Реализация мероприятий Программы будет способствовать формированию и муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности, позволит создать оптимальные организационно-правовые и методологические предпосылки развития муниципальной службы в муниципальном районе Алексеевский.

### **3. Основные цели и задачи Программы**

Основная цель Программы – формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы муниципального района Алексеевский, обеспечивающего совершенствование организации муниципальной службы в муниципальном районе Алексеевский и повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Для достижения поставленной цели реализация мероприятий Программы будет направлена на решение следующих основных задач:

совершенствование нормативно правовой базы муниципальной службы;

внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;

совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

применение антикоррупционных механизмов и механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе;

оптимизация штатной численности муниципальных служащих;

повышение престижа муниципальной службы;

привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления;

создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества.

### **4. Сроки и этапы реализации Программы**

Срок реализации Программы: 2014 - 2016 годы. Отдельные этапы реализации Программы не выделяются.

## 5. Перечень мероприятий Программы

Перечень мероприятий Программы с указанием финансовых ресурсов и сроков, необходимых для их реализации по годам, а также исполнителей представлен в приложении № 1 к Программе.

## 6. Целевые показатели Программы

Результаты реализации Программы будут характеризовать следующие целевые индикаторы и показатели:

№ п/п	Наименование целевых показателей	Единица измерения	Показатели			
			Базовый период (2013 год)	2014 год	2015 год	2016 год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Укомплектованность должностей муниципальными служащими	%	100	100	100	100
2.	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	%	14	35	50	75
3.	Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям	%	45	90	100	100
4.	Доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели результативности	%	8,6	75	90	100
5.	Количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку	человек	1	3	4	5
6.	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации	человек	5	7	10	15
7.	Наличие необходимого количества муниципальных нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы муниципальной службы на территории муниципального района Алексеевский	%	85	100	100	100

Показатели непосредственного результата

№ п/п	Наименование мероприятий	Наименование показателей	Еди- ница изме- рения	Показатели		
				2013 год	2014 год	2015 год
1	2	3		5	6	7
1.	Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в муниципальном районе Алексеевский и поддержание ее в актуальном состоянии	Наличие необходимого количества муниципальных правовых актов, регламентирующих вопросы организации и прохождения муниципальной службы на территории муниципального района Алексеевский	%	100	100	100
2.	Формирование кадрового резерва муниципальных служащих муниципального района Алексеевский	Утверждение кадрового резерва муниципальных служащих нормативным правовым актом муниципального района Алексеевский	Кол-во постановлений	1	1	1
3.	Формирование, корректировка и эффективное использование банка данных резерва кадров муниципальных служащих	Наличие базы данных, позволяющей своевременно и оперативно подбирать специалистов для замещения вакантных должностей муниципальной службы	-	-	-	-
4.	Организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв	Количество муниципальных служащих из числа кадрового резерва, прошедших дополнительное профессиональное обучение	Чел.	15	15	15

5.	Проведение аттестации муниципальных служащих	Количество муниципальных служащих, которым необходимо пройти аттестацию	Чел.	47	30	28
6.	Проведение квалификационных экзаменов	Количество муниципальных служащих которым необходимо присвоить классный чин	Чел.	12	19	27
7.	Анализ и обработка информации о качественном составе муниципальных служащих	Подготовка ежегодной справки о качественном составе муниципальных служащих	Ед.	1	1	1
8.	Разработка предложений по тематике курсов повышения квалификации	Утвержденная актуальная тематика курсов повышения квалификации	Ед.	1	1	1
9.	Формирование потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих	Утверждение списка муниципальных служащих, которым требуется пройти профессиональную переподготовку и повышение квалификации	Ед.	1	1	1
10	Организация обучения муниципальных служащих по программам повышения квалификации	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации за счет средств бюджета муниципального района Алексеевский	Чел.	15	17	17

11	Организация профессиональной переподготовки	Количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку	Чел.	2	2	2
12	Работа по предупреждению коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе, оценка деятельности муниципальных служащих в рамках осуществления мероприятий по предупреждению коррупции	Уменьшение количества случаев возникновения конфликта интересов на муниципальной службе, количества обращений граждан на телефон доверия по фактам коррупционной направленности муниципальных служащих	-	-	-	-
13	Осуществление мероприятий по контролю за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством о муниципальной службе	Снижение количества нарушений муниципальными служащими законодательства о муниципальной службе	-	-	-	-
14	Информирование населения района по вопросам муниципальной службы: - через средства массовой информации; - через официальный сайт Администрации муниципального района Алексеевский.	Повышение доступности муниципальной службы, уровня информированности, эффективности взаимодействия муниципальной службы и населения	-	-	-	-

15	Формирование и ведение Реестра муниципальных служащих муниципального района Алексеевский	Наличие Реестра муниципальных служащих муниципального района Алексеевский				
----	--	---	--	--	--	--

## 7. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Программа разработана сроком на 3 года, что позволит реально и результативно осуществить запланированные мероприятия.

В соответствии с частью 1 статьи 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» финансирование Программы осуществляется за счет бюджета муниципального района Алексеевский. Объемы финансирования мероприятий Программы обусловлены показателями стоимости обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки, проведения семинаров и конференций.

Ресурсное обеспечение мероприятий Программы приведено в приложении № 1 к Программе.

Объемы финансирования Программы за счет средств бюджета муниципального района Алексеевский ежегодно уточняются при формировании бюджета муниципального района Алексеевский на очередной финансовый год.

Финансирование Программы осуществляется в соответствии с бюджетным законодательством.

## 8. Механизм реализации Программы

Реализация мероприятий Программы предполагается в период с 2014 г. по 2016 г.

Общие координации и руководство реализацией Программы в этот период осуществляется аппаратом Администрации муниципального района Алексеевский. (далее – Аппарат).

Аппарат:

- ежегодно в установленные сроки формирует бюджетную заявку на ассигнования из бюджета муниципального района Алексеевский;
- обеспечивает своевременность и качество реализации мероприятий Программы;
- разрабатывает нормативные правовые акты, необходимые для выполнения Программы.

Контроль за ходом реализации Программы производится в части достижения результатов выполнения мероприятий Программы, соблюдения сроков и объемов финансирования.

Контроль за ходом реализации Программы осуществляет руководитель аппарата Администрации муниципального района Алексеевский.

Главные распорядители бюджетных средств обеспечивают результативность, адресность и целевой характер использования бюджетных средств в соответствии с утвержденными им бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств.

## **9. Ожидаемые социально-экономические последствия реализации Программы**

Мероприятия Программы направлены на решение задач развития и совершенствования муниципальной службы на ближайшие три года.

Последовательная реализация Программы в целом позволит:

- своевременно и оперативно разрабатывать проекты нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы по мере принятия нормативных правовых актов на федеральном или региональном уровне;
- внедрить эффективные технологии и современные методы кадровой работы, направленные на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечить условия для их результативной профессиональной служебной деятельности;
- обеспечить обучение, профессиональную переподготовку и повышение квалификации кадров для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих;
- увеличить количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации, стажировку;
- увеличить долю должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;
- внедрить механизм предупреждения коррупции, разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;
- оптимизировать численность муниципальных служащих.



к муниципальной программе  
«Развитие муниципальной службы в  
муниципальном районе  
Алексеевский на 2014-2016 годы»

### Перечень мероприятий Программы и финансовые затраты на их реализацию

Цель, задачи, наименование мероприятия	Финансовые затраты, тыс. руб.	Финансовые затраты, тыс. руб.	Финансовые затраты, тыс. руб.	Всего
	2014 год	2015 год	2016	
<b>Задача № 1. Совершенствование нормативной правовой базы муниципальной службы в муниципальном районе Алексеевский</b>				
1.1. Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в муниципальном районе Алексеевский и поддержание ее в актуальном состоянии	В рамках текущей деятельности			
<b>Задача № 2. Формирование системы функционального кадрового резерва, применение эффективных методов подбора наиболее квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста</b>				
2.1. Формирование кадрового резерва муниципальных служащих для муниципального района Алексеевский	В рамках текущей деятельности			

2.2. Формирование, корректировка и эффективное использование банка данных резерва кадров муниципальных служащих	В рамках текущей деятельности			
2.3. Организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв	0,0	0,0	0,0	0,0
2.4. Проведение аттестации муниципальных служащих муниципального района Алексеевский	В рамках текущей деятельности			
2.5. Совершенствование формы проведения квалификационного экзамена муниципальных служащих: - обобщение опыта проведения квалификационных экзаменов; - разработка и внедрение новых форм проведения квалификационных экзаменов муниципальных служащих	В рамках текущей деятельности			
2.6. Внедрение в современных механизмов стимулирования муниципальных служащих, повышения престижа муниципальной	В рамках текущей деятельности			

службы, роста мотивации муниципальных служащих для безупречной деятельности				
<b>Задача № 3. Повышение уровня квалификации муниципальных служащих</b>				
3.1. Анализ и обработка информации о качественном составе муниципальных служащих	В рамках текущей деятельности			
3.2. Разработка предложений по тематике курсов повышения квалификации	В рамках текущей деятельности			
3.3. Организация обучения муниципальных служащих по программам повышения квалификации	51,4	50,0	15,0	116,4
3.4. Участие в мероприятиях (семинарах, конференциях, «круглых столах»), проводимых Правительством Самарской области по отдельным вопросам муниципальной службы	В рамках текущей деятельности			
3.5. Организация профессиональной переподготовки муниципальных служащих	57,0	0,0	0,0	57,0
<b>Задача № 4. Создание условия для обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала, повышения эффективности и престижа муниципальной службы в муниципальном районе Алексеевский</b>				
4.1. Работа по предупреждению коррупции, выявлению и разрешению конфликта	В рамках текущей деятельности			

интересов на муниципальной службе		
4.2. Осуществление мероприятий по контролю за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством о муниципальной службе	В рамках текущей деятельности	
4.3. Организация проверки достоверности представляемых гражданином документов и иных сведений при поступлении на муниципальную службу	В рамках текущей деятельности	

**Распределение  
денежных средств по  
муниципальным учреждениям муниципального района Алексеевский**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование муниципального учреждения</b>	<b>Всего</b>	<b>2014 год</b>	<b>2015 год</b>	<b>2016 год</b>
1	Администрация м. р. Алексеевский	<b>116,4</b>	51,4	50	15,0
2	Собрание представителей муниципального района Алексеевский				
3	МКУ «Финуправление»	<b>57,0</b>	57,0		
	<b>Итого</b>	<b>173,4</b>	<b>108,4</b>	<b>50,0</b>	<b>15,0</b>