



## **СОБРАНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ**

**муниципального района Алексеевский  
Самарской области  
шестого созыва**

Россия, 446640 Самарская область, Алексеевский район, с.Алексеевка, ул. Советская, 7  
тел. (84671) 2-23-41; факс 2-11-50

---

## **РЕШЕНИЕ**

от 2 декабря 2021 года № 126

**Об утверждении Положения о денежном вознаграждении лиц,  
замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной  
палате муниципального района Алексеевский Самарской области**

В соответствии с Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно - счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Самарской области от 30.09.2011 № 86-ГД «О Счетной палате Самарской области и отдельных вопросах деятельности контрольно-счетных органов муниципальных образований, расположенных на территории Самарской области, Уставом муниципального района Алексеевский Самарской области, Собрание представителей муниципального района Алексеевский Самарской области

**РЕШИЛО:**

1. Утвердить Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате муниципального района Алексеевский Самарской области согласно приложению к настоящему решению.

2. Опубликовать настоящее решение в средствах массовой информации.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. Главы муниципального района  
Алексеевский



В.А. Устинов

Председатель Собрания  
представителей муниципального  
района Алексеевский

Н.В. Мухортова



Приложение  
к решению Собрания  
представителей муниципального  
района Алексеевский  
Самарской области

от 2 декабря 2021 года № 126

## **Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате муниципального района Алексеевский Самарской области**

### **1. Общие положения**

1.1. Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате муниципального района Алексеевский Самарской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Уставом муниципального района Алексеевский Самарской области.

1.2. Финансирование расходов на денежное вознаграждение лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате муниципального района Алексеевский Самарской области (далее – Контрольно-счетная палата), осуществляется за счет средств бюджета муниципального района Алексеевский Самарской области.

### **2. Денежное вознаграждение, замещающих муниципальные должности в Контрольно – счетной палате**

2.1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, производится в виде денежного вознаграждения, являющегося основным средством материального обеспечения, которое состоит из должностного оклада, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты), определяемых настоящим Положением.

2.2. Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, устанавливаются согласно приложению к настоящему Положению.

2.3. Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате индексируются (увеличиваются)

одновременно с индексацией должностных окладов муниципальных служащих муниципального района Алексеевский Самарской области.

Индексация размеров должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, осуществляется путем внесения изменений в настоящее Положение.

2.4. При увеличении (индексации) должностного оклада его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. К дополнительным выплатам относятся:

- а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- в) ежемесячная надбавка за особые условия труда;
- г) премия за выполнение особо важных и сложных заданий;
- д) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- е) материальная помощь.

2.6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

- от 1 до 5 лет стажа работы – 10 процентов;
- от 5 до 10 лет стажа работы – 20 процентов;
- от 10 до 15 лет стажа работы – 30 процентов;
- свыше 15 лет стажа работы – 40 процентов.

Стаж работы для лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определяется в порядке, установленном для исчисления стажа муниципальной службы муниципального служащего муниципального района Алексеевский Самарской области, если иное не предусмотрено федеральным законодательством и законодательством Самарской области.

Установление стажа, дающего права на ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет, производится комиссией по зачету стажа, созданное муниципальным правовым актом Контрольно-счетной палаты.

2.7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым лицо, замещающее муниципальную должность в контрольно-счетной палате, имеет документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, составляет:

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» - 50-75 процентов;
- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 30-50 процентов;

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий – 10-15 процентов;

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» без проведения проверочных мероприятий – 5-10 процентов.

При определении размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, учитывается объем сведений, к которым должностные лица имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

2.8. Ежемесячная надбавка за особые условия труда выплачивается в размере до 200 % от установленного должностного оклада.

2.9. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий представляет собой вознаграждение, выплачиваемое за эффективные результаты труда, а также в случаях особой важности и повышенной сложности выполненных заданий.

Конкретный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий может устанавливаться как в процентном отношении к должностному окладу, так и в фиксированной сумме и максимальным размером не ограничивается.

Основанием для выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий является приказ председателя Контрольно-счетной палаты.

Премии за выполнение особо важных и сложных заданий могут выплачиваться одновременно, ежеквартально, за полугодие и по итогам года.

Единовременные премии за выполнение особо важных и сложных заданий могут выплачиваться вне зависимости от отработанного времени.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий за квартал, полугодие или год начисляется пропорционально отработанному времени.

Премии за выполнение особо важных и сложных заданий могут выплачиваться как в день выплаты заработной платы, так и в иные дни.

2.10. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность в Контрольно-счетной палате, один раз в год в размере двух должностных окладов на основании приказа председателя Контрольно-счетной палаты.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится по соответствующему заявлению лица, замещающего муниципальную должность в Контрольно-счетной палате.

Единовременная выплата производится при использовании лицом, замещающим муниципальную должность в Контрольно-счетной палате, одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска по его желанию.

В случае если в течение календарного года отпуск не был использован, то единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается в конце календарного года.