



## Г Л А В А

муниципального района Алексеевский Самарской области  
Россия, 446640 Самарская область, Алексеевский район с.Алексеевка, ул. Советская – 7  
т.(84671) 2-22-97; факс 2-11-50

---

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.02.2014 № 47

**Об утверждении показателей эффективности деятельности  
подведомственных учреждений МКУ «Управление культуры»  
Администрации муниципального района Алексеевский Самарской  
области и их руководителей**

Во исполнение основных мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанных с переходом на эффективный контракт, Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли культуры, направленные на повышение эффективности учреждений культуры муниципального района Алексеевский», утвержденного постановлением Главы муниципального района Алексеевский от 29.07.2013г.№168, для установления действенных механизмов зависимости уровня оплаты труда работников учреждений культуры от объема и качества предоставляемых услуг

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить:

1.1. Показатели эффективности деятельности МБУ «Алексеевский РДК» и директора учреждения согласно приложению №1.

1.2. Показатели эффективности деятельности МБУК «Историко-краеведческий музей» и директора учреждения согласно приложению №2.

1.3. Показатели эффективности деятельности МБОУ ДОД ДМШ и директора учреждения согласно приложению №3.

2. Поручить директорам вышеуказанных учреждений в срок до 1 марта 2014года утвердить локальными нормативными актами показатели эффективности деятельности по категориям работников и методику расчета стимулирующих выплат в зависимости от достигнутых показателей.

3. Обязать директоров подведомственных учреждений МКУ «Управление культуры», ежеквартально, в срок до 10 числа месяца, следующего за

отчетным кварталом, направлять отчеты о выполнении показателей эффективности в МКУ «Управление культуры», с приложением подтверждающей документации.

4. Опубликовать данное постановление в средствах массовой информации и на официальном сайте Администрации муниципального района Алексеевский в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы муниципального района Алексеевский по социальным вопросам Кишканова Ю.В.

И.О. Главы муниципального  
района Алексеевский



Ю.Н.Серегин



Приложение №1  
к постановлению  
Главы муниципального района Алексеевский  
Самарской области от 15.05.2014г. № 47

Показатели эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения «Алексеевский РДК» муниципального района Алексеевский Самарской области и его директора

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность оценки
<b>1. Основная деятельность учреждения (директора)</b>				
1.1.	Выполнение муниципального задания	Объем выполненного муниципального задания	от 50 до 100 баллов	Ежеквартально
1.2.	Наличие стратегии развития учреждений культуры и её реализация	Достижение позитивных результатов работы по внедрению в практику работы учреждения современных форм (технологий) оказания государственных услуг, реализация новых проектов в сфере культуры	10 баллов	Ежеквартально
1.3.	Участие в федеральных, региональных государственных программах, конкурсах на получение грантов	Результативность участия в федеральных, региональных государственных программах, конкурсах грантов	50 баллов	Ежегодно
		Наличие качественно подготовленных заявок для участия в федеральных, региональных государственных	20 баллов	

		программах, конкурсах грантов		
1.4.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение размещения информации об учреждении в соответствии с установленными требованиями законодательства	5 баллов	Ежеквартально и по итогам года
		Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, действующем законодательстве в установленной сфере деятельности и с другой информацией	5 баллов	
		Наличие официального Интернет-сайта учреждения и его системное сопровождение	10 баллов	
1.5.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления государственных услуг	Положительные результаты независимой оценки качества предоставления государственных услуг	50 баллов	Ежеквартально и по итогам года
		Отсутствие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания государственных услуг	30 баллов	
		Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на	-50 баллов	

		качество оказания государственных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и контрольно-надзорных органов		
<b>2. Деятельность учреждения (директора), направленная на работу с кадрами</b>				
2.1.	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими государственные услуги	Доля укомплектованности учреждения основным персоналом, составляющая:  не менее 95%  не менее 80%	10 баллов  5 баллов	Ежеквартально
2.2.	Выполнение плана аттестации рабочих мест	Выполнение плана аттестации рабочих мест в полном объеме	5 баллов	Ежегодно
2.3.	Доведение средней заработной платы работников учреждения до установленного соотношения среднемесячной заработной платы в соответствии с «дорожной картой»	Достижение установленных показателей соотношения средней заработной платы работников учреждения к среднемесячной заработной плате в соответствии с «дорожной картой»  Недостижение установленных показателей соотношения средней заработной платы работников учреждения к среднемесячной заработной плате в	50 баллов  -20 баллов	Ежегодно

		соответствии с «дорожной картой»		
2.4.	Соблюдение предельной доли административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	Соблюдение предельной доли административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	10 баллов	Ежегодно
		Превышение предельной доли административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	-5 баллов	
2.5.	Проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждения в связи введением эффективного контракта	Введение в учреждении эффективного контракта	10 баллов	Ежегодно

Уровень эффективности	Количество баллов
Высокий уровень эффективности	Не менее 550 баллов
Средний уровень эффективности	Не менее 450 баллов
Низкий уровень эффективности	Менее 250 баллов

**Показатели эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры «Историко – краеведческий музей» муниципального района Алексеевский Самарской области и его директора**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность оценки
<b>1. Основная деятельность учреждения (директора)</b>				
1.1	Выполнение, утвержденного муниципального задания по предоставлению услуг и работ по сохранению музейного фонда		От 50 до 100 баллов	Ежеквартально
1.2	Выполнение показателей «дорожной карты» учреждения.	Выполнение плана учетно-хранительской работы.  Выполнение плана научно-исследовательских и методических мероприятий.  Выполнение плана	30 баллов  30 баллов	Ежеквартально

1.5	Удовлетворенность граждан	Положительные результаты	50 баллов	
1.4	Обеспечение открытости информации	Обеспечение размещения информации об инициации в соответствии с установленными требованиями законодательства	до 20 баллов	Ежеквартально
1.3	Участие в федеральных, региональных государственных программах, конкурсах на получение грантов	Результативность участия в федеральных, региональных государственных программах, конкурсах грантов	50 баллов	Ежеквартально и по итогам года
		Выставочной деятельности.	30 баллов	



	качеством и доступностью предоставления государственных услуг	независимой оценки качества предоставления услуг  Отсутствие жалоб поступивших от граждан, на качество оказания государственных услуг	30 баллов	Ежегодно
<b>2. Деятельность учреждения (директора), направленная на работу с кадрами</b>				
2.1	Доля специалистов учреждения, имеющих высшее профильное образование	До 50%	50 баллов	Ежегодно
2.2	Доля специалистов повысивших уровень квалификации за отчетный период не менее 2,5%	До 50%	30 баллов	Ежегодно
2.3	Соблюдение предельной доли административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	Соблюдение предельной доли административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения  Превышение предельной доли административно-	10 баллов  -5 баллов	

Уровень эффективности	Количество баллов
Высокий уровень эффективности	Не менее 470 баллов
Средний уровень эффективности	Не менее 330 баллов
Низкий уровень эффективности	Менее 215 баллов

		<p>управленческой и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда</p> <p>учреждения</p>	<p>Достижение установленных показателей соотношения средней заработной платы работников учреждения к средней заработной плате работников учреждения в соответствии с «лужковской картой»</p> <p>Достижение установленных показателей соотношения средней заработной платы работников учреждения к средней заработной плате работников учреждения в соответствии с «лужковской картой»</p>	<p>50 баллов</p> <p>Ежегодно</p> <p>-20 баллов</p>
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------



Приложение №3  
к постановлению  
Главы муниципального района Алексеевский  
2014г. № 47

**Оценка эффективности и качества работы  
муниципального бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования детей Алексеевская детская музыкальная  
школа муниципального района Алексеевский Самарской области**

№ п/ п	Наименование показателя	Ед. измере ния	Уровни эффективности			Периодич ность оценки
			Высокий	Средний	Низкий	
1.	Сохранность контингента обучающихся в образовательном учреждении	%	85%	75%	65%	Ежеквар тально и по итогам года
		Б	50 баллов	30 баллов	25 баллов	
2.	Доля преподавателей образовательного учреждения, имеющих высшее образование по преподаваемой специальности	%	80%	70%	60%	по итогам года
		Б	30 баллов	25 баллов	20 баллов	
3.	Доля преподавателей, имеющих первую и высшую квалификационную категорию	%	80%	70%	60%	по итогам года
		Б	30 баллов	15 баллов	0 баллов	
4.	Доля специалистов образовательного учреждения, прошедших повышение квалификации	%	5% с кол- вом 72 часа	5% с кол- вом 44 часа	5% с кол-вом 36 часов	за год  при наличии документа
		Б	30 баллов	25 баллов	20 баллов	
5.	Реализация предпрофессиональ ных программ	%	5 программ	3-4 программы	1-2 программы	по итогам года
		Б	50 баллов	45 баллов	30 баллов	по

						итогам года
6.	Уровень освоения учащимися общеобразовательных программ	%	90% учеников, имеющих оценки 4 и 5	70% учеников, имеющих оценки 4 и 5	50% учеников, имеющих оценки 4 и 5	Ежеквартально
		Б	30 баллов	25 баллов	15 баллов	
7.	Проведение мероприятий на базе образовательного учреждения (олимпиад, конкурсов, выставок-всего не менее 5)	Ед	Международный и всероссийский уровень	Региональный и межрегиональный уровень	Городской и районный уровень	по итогам года
		Б	30 баллов	25 баллов	10 баллов	
8.	Организация участия обучающихся в городских, областных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах и выставках	Статус	Международный и всероссийский уровень	Региональный и межрегиональный уровень	Городской и районный уровень	Ежеквартально и по итогам года
		Б	30 баллов	20 баллов	10 баллов	
9.	Обеспечение образовательного процесса (содержание территории, зданий и помещений, безопасности воспитанников во время оказания услуги). Количество предписаний надзорных органов	Ед	Нет предписаний	1-2 предписания	3-5 предписаний	по итогам года
		Б	30 баллов	15 баллов	0 баллов	
10.	Создание условий для индивидуального развития одаренных детей и их ранней профессионализации (мастер-классы, консультации, кураторство).	Ед	15 % контингента	10 % контингента	5 % контингента	по итогам года
		Б	40 баллов	25 баллов	15 баллов	

11	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления государственных услуг		Положительные результаты независимой оценки качества предоставления государственных услуг	Отсутствие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания государственных услуг	Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания государственных услуг, признанных обоснованным и по результатам проверок министерства и контрольно-надзорных органов	Ежеквартально
			Б	50 баллов	30 баллов	

Уровень эффективности	Количество баллов	% надбавки за эффективность работы
Высший уровень эффективности	Не менее 400	100 -150 %
Средний уровень эффективности	Не менее 280	80 %
Низкий уровень эффективности	Не менее 150	60%