

Данные на лиц подписавших трехстороннее соглашение по
муниципальному району Алексеевский.

1. Уколов А.Г.- 446640, с. Алексеевка, ул. Советская д-7,
тел. 846 71 2-22-97.
2. Молодыко А.А. 446640 с. Алексеевка ул. Школьная-2,
тел. 89093236720.
3. Минаев В.И. 446640 с. Алексеевка ул. Чапаевская-31
тел. 89027485741

**ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА Алексеевский,
СОЮЗОМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И
ОБЪЕДИНЕННЫМ СОВЕТОМ ПРОФСОЮЗОВ
муниципального РАЙОНА Алексеевский
О РЕГУЛИРОВАНИИ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
в 2015-2018 годах**

с.Алексеевка 2015 г.

Договаривающиеся стороны: Администрация муниципального района Алексеевский (далее - Администрация), Объединенный Совет профсоюзов Алексеевского района (далее - Профсоюзы), Союз работодателей Алексеевского района (далее - Работодатели) заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на районном уровне в 2015 – 2018 годах и совместные действия по их осуществлению.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения создание условий, содействующих развитию экономики, повышению ее конкурентоспособности, росту производительности труда, стабильной занятости и развитию эффективной инфраструктуры рынка труда, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест, проведению социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности, поддержание социальной стабильности и обеспечение социальной защиты населения.

Гарантии социальной и экономической защищенности граждан, установленные Соглашением, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону их снижения при заключении коллективных договоров организаций не зависимо от форм собственности.

Стороны в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014 – 2016 годы, а также соглашением между Правительством Самарской области, Федерацией профсоюзов Самарской области и региональным объединением работодателей «Союз работодателей Самарской области» в 2015 – 2017 годах.

I. Совместные и индивидуальные обязательства, принятые Сторонами

1. Социально-экономическая политика

Стороны

1.1. Вырабатывать общие подходы в определении долгосрочного социального и технико-экономического развития муниципального района Алексеевский, Осуществлять комплекс мер по вопросам промышленной, аграрной, научно-технической, бюджетной, инвестиционной, налоговой и социальной политики, разрабатывать и

реализовывать проекты, имеющие целью развитие производства, перевод экономики к устойчивому росту, создание и сохранения экономически целесообразных рабочих мест.

1.2. Содействовать производителям продукции в разработке и внедрении инновационных и современных информационных технологий, механизмов продукции, позволяющих увеличить рост производства и выпуск конкурентоспособной продукции.

1.3. Содействовать созданию благоприятных условий для развития организаций среднего, малого и индивидуального предпринимательства согласно Государственной программы Самарской области « Развитие малого и среднего предпринимательства в Самарской области, туризма и торговли на 2014 - 2019годы.

1.4. Содействовать постоянному информационному обмену между малыми и крупными предприятиями района с целью увеличения объемов заключаемых договоров на поставку сырья, комплектующих, оборудования и услуг для нужд собственного производства с организациями, расположенными на территории района и области.

1.5. Обеспечить реализацию Федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014 - 2017 годы и на период до 2020 года.

1.6. Стороны принимают на себя обязательства проводить консультации в районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее — Комиссия) по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития.

Администрация

1.7. Формировать социально-экономическую политику района с ориентацией на стимулирование экономического роста и эффективности расходования бюджетных средств.

1.8. Привлекать Профсоюзы и Работодателей к обсуждению вопросов социально-экономического развития Алексеевского района.

1.9. Содействовать предоставлению льгот инвалидам, ветеранам в рамках действующего Порядка предоставления социальных выплат ветеранам Великой Отечественной войны 1941-1945годов.

Работодатели

1.10. Содействовать развитию инфраструктуры малого и среднего бизнеса, расширению его взаимодействия с крупными и средними организациями.

1.11. Участвовать в решении социально значимых проблем района и осуществлять предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.12. Способствовать увеличению объемов заключаемых договоров на поставку сырья, комплектующих и оборудования для нужд собственного производства с организациями, расположенными на территории района.

Профсоюзы

1.13. Содействовать стабилизации производственных процессов в организациях путем укрепления трудовой дисциплины, контроля за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха, действующими системами оплаты труда.

1.14. Инициировать заключение коллективных договоров в организациях, способствовать формированию социального пакета организаций, созданию необходимых условий, обеспечивающих эффективный производственный процесс.

1.15. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства, обеспечивать защиту прав и интересов работников при реорганизационных процессах, представлять интересы работников в арбитражных судах при проведении процедуры банкротства.

2. Содействие занятости населения и развитие рынка труда

Стороны

2.1. Содействовать реализации мероприятий по обеспечению занятости населения Алексеевского района с привлечением кадровых служб организаций, представителей органов местного самоуправления. Обеспечить совместный контроль, в пределах своих полномочий, за соблюдением трудового законодательства, Закона «О занятости населения в Российской Федерации».

2.2. В случае сокращения численности или штата работников осуществлять строгий контроль за обеспечением выплат, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации и дополнительных выплат по коллективному или трудовому договору.

Считать массовым увольнением в связи с ликвидацией предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 человек и более, а также в связи с сокращением численности работников, в результате которого подлежат высвобождению 10 и более процентов работающих в течение квартала.

2.3. Способствовать повышению престижа рабочих профессий, в том числе путем проведения районных конкурсов профессионального мастерства.

2.4. Содействовать обеспечению ежегодной занятости подростков и молодежи в каникулярное и свободное от учебы время.

Администрация

2.5. Координировать исполнение районных программ, предусматривающих меры экономического стимулирования, предприятий и организаций, направленные на создание и сохранение экономически целесообразных рабочих мест.

2.6. Публиковать в средствах массовой информации сведения о состоянии рынка труда, социальном составе безработных и имеющих

вакансиях.

2.7. Учитывать мнение Профсоюзов при привлечении и использовании в районе иностранной рабочей силы в соответствии с действующим законодательством.

2.8. В соответствии с утвержденным бюджетом производить конкурсное размещение территориального заказа для обеспечения районных нужд по содержанию и развитию бюджетной сферы и реализации программ, отдавая предпочтение предприятиям-производителям, зарегистрированным на территории района.

2.9. Совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации среди учащихся всех уровней обучения путем расширения масштабов профориентационной работы, в первую очередь, среди учащихся и выпускников образовательных школ, учреждений начального и среднего профессионального образования.

Работодатели

2.10. Обеспечивать прохождение производственной практики для учащихся и студентов учреждений профессионального образования района, стажировки педагогов и мастеров.

2.11. Способствовать трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

2.12. Содействовать трудоустройству безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, способствовать проведению оплачиваемых общественных работ и временному их трудоустройству.

2.13. Проводить мероприятия по популяризации рабочих и инженерных профессий, востребованных на рынке труда в районе среди учащейся молодежи. Содействовать организации системы наставничества на производстве в целях закрепляемости молодых специалистов на предприятии.

2.14. Не допускать массового сокращения работников, а в случае его угрозы, не менее чем за 3 месяца информировать службу занятости населения и Профсоюзы.

2.15. При ликвидации организации либо сокращении численности или штата работников организации предоставлять предупрежденным об увольнении работникам один свободный оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы.

2.16. Оказывать содействие по работе с молодежью, молодежными объединениями и реализации государственной молодежной политики в муниципальном районе Алексеевский.

2.17. Информировать органы службы занятости населения о появлении вакантных рабочих мест и их заполнении, приеме на работу безработных, возможности организации общественных работ и временной занятости.

2.18. Участвовать в организации и проведении «Ярмарок вакансий». Предоставлять профессиональным училищам материальную базу для целей обучения и прохождения практики.

Профсоюзы

2.19. Участвовать в обучении, переобучении незанятого населения через учебные центры Профсоюзов.

2.20. Оказывать работникам правовую помощь в вопросах занятости, приема на работу и увольнения. Через коллективные договоры и отраслевые соглашения добиваться сохранения рабочих мест, обеспечения подготовки и переподготовки кадров.

Работодатели и профсоюзы

2.21. При заключении коллективных договоров и соглашений предусматривать:

мероприятия, направленные на сохранение объемов производства, числа рабочих мест;

организацию опережающего обучения высвобождаемых работников;

меры по повышению квалификации и росту профессионального мастерства работников.

2.22. Способствовать проведению профориентационной работы, в том числе содействовать проведению экскурсий на предприятиях и организациях по востребованным на рынке труда профессиям и трудоустройству молодежи, учащейся в учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования. Способствовать проведению специализированных ярмарок вакансий.

3. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

Стороны

3.1. Осуществлять на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность, направленную на:

повышение реальных доходов населения;

соответствие размера оплаты труда его результатам и сложности, уровню подготовки и квалификации работников;

последовательное уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума;

создание условий для устойчивого роста заработной платы и повышения её удельного веса в общих доходах населения.

3.2. Проводить политику создания для трудоспособного населения экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень социального потребления, включая комфортное жилье, качественные услуги в сфере образования, здравоохранения и культуры, достойный уровень жизни в пожилом

возрасте.

3.3. Проводить согласованные действия по повышению уровня заработной платы и контролю за соблюдением сроков ее выплаты, принимать меры по ликвидации задолженности по заработной плате в организациях.

3.4. Принимать меры по недопущению в отношении работников организации района «Теневых» способов выплаты заработной платы, содействовать легализации «теневой» заработной платы.

3.5. Продолжить практику проведения консультаций по вопросу совершенствования систем оплаты труда работников, занятых в различных видах экономической деятельности.

3.6. Оказывать содействие организациям всех форм собственности в исполнении требований пенсионного законодательства, законодательства об обязательном пенсионном страховании и законодательства о страховых взносах.

Администрация

3.7. Обеспечить своевременную реализацию принимаемых на районном и областном уровне мер по повышению заработной платы работникам бюджетной сферы. Исходя из возможностей районного бюджета, проводить повышения заработной платы работникам организации и урезать, финансировать из районного бюджета.

3.8. Ежегодно доводить до населения через средства массовой информации величину прожиточного минимума на душу населения Самарской области, регулярно информировать о состоянии условий охраны труда, окружающей среды на территории района.

Работодатели

3.9. Гарантировать выплату заработной платы работникам в установленных Трудовым кодексом Российской Федерации и предусмотренных в коллективных договорах сроки, принимать меры по погашению задолженности по заработной плате и в случае ее задержки проводить индексацию в соответствии с действующим законодательством.

3.10. Принимать меры по установлению минимальной заработной платы не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Самарской области.

3.11. Принимать меры по периодическому повышению заработной платы не ниже темпов роста прожиточного минимума трудоспособного населения, сокращению разницы в оплате труда руководителей и менеджеров высшего звена и наемных работников.

3.12. Устанавливать тарифы оплаты труда с учетом квалификации работников, применять системы доплат и надбавок, обусловленных характером, условиями и режимом труда, в соответствии с отраслевыми соглашениями, коллективными договорами.

3.13. По запросу любой из Сторон информировать ее о размерах

заработной платы работников организаций и её задолженности, принимаемых мерах по погашению долгов.

3.14. Проводить работу по совершенствованию организации труда и заработной платы, повышению квалификации работников, росту производительности труда.

Профсоюзы

3.15. Оказывать работникам помощь в досудебном и судебном решении вопросов взыскания задолженности по выплате заработной платы.

3.16. Принимать меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с отраслевыми соглашениями.

3.17. Оказывать бесплатную правовую помощь работникам по социально-трудовым и иным вопросам, касающимся сферы трудовых отношений и условий труда.

3.18. Добиваться от работодателей через коллективные договоры и соглашения повышения минимального размера оплаты труда до величины двух прожиточных минимумов трудоспособного человека в Самарской области.

Работодатели и Профсоюзы

3.19. Проводить согласованную политику по установлению экономически обоснованных соотношений в оплате труда работников различных отраслей экономики.

3.20. При заключении коллективных договоров в организациях предусматривать:

индексацию задержанной заработной платы в размерах регистрируемого органами статистики индекса потребительских цен за период задержки;

конкретные сроки выплаты заработной платы, сроки (графики) ликвидации задолженности по заработной плате;

обеспечение роста заработной платы в соответствии с уровнем инфляции, а в организациях, финансируемых из соответствующих бюджетов, в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами;

3.21. Осуществлять совместные меры, направленные на: своевременную выплату заработной платы, погашение её задолженности; целевое использование средств, предназначенных на оплату труда; выполнение условий соглашений и коллективных договоров по оплате труда; своевременную выплату авторского вознаграждения авторам изобретений и рационализаторских предложений.

4. Социальная защита, защита трудовых прав, охрана труда, культура здоровья и экология

4.1. Социальная защита, защита трудовых прав

Стороны

4.1. Разрабатывать и осуществлять меры по социальной поддержке малообеспеченной части населения

4.2. Сохранять и укреплять систему санаторно-курортного лечения и оздоровления взрослых и детей. Обеспечивать организацию отдыха и лечения работников, детей и подростков, студентов и иных категорий населения в соответствии с действующим законодательством. Ежегодно предусматривать в районном бюджете, в расходах организаций и профсоюзов необходимые средства на организацию санаторно-курортного лечения и отдыха работающих и детей.

4.3. Способствовать развитию и реализации государственной политики в сфере культуры.

4.4. Обеспечивать финансирование и укрепление материальной базы объектов социальной сферы, находящихся в собственности или пользовании Администрации, Работодателей, Профсоюзов. Не допускать перепрофилирования объектов социальной сферы, сферы культуры и учреждений дополнительного образования.

4.5. Принимать участие в финансировании культурно-массовых, спортивных, оздоровительных мероприятий.

4.6. Проводить согласованную политику по улучшению условий жизни работников и членов их семей.

4.7. Принимать участие в реализации муниципальной программы «Развитие учреждений культуры муниципального района Алексеевский Самарской области на 2014-2017 годы и на период до 2020 года».

4.8. Разрабатывать согласованные предложения по обеспечению доступности услуг в сфере образования, культуры и здравоохранения.

4.9. Реализовывать меры по поддержке деятельности стационарных детских оздоровительных учреждений.

Администрация

4.10. Предусматривать ежегодное увеличение финансирования социальной сферы. Формирование социальных статей бюджета района, направление средств, расходуемых на социальные нужды, осуществлять с учетом мнения Сторон.

4.11. Решать вопросы о приобретении новогодних подарков для детей из социально-незащищенных категорий населения района.

4.12. Обеспечивать реализацию мер, направленных на профилактику наркомании и реабилитацию лиц, страдающих наркотической зависимостью.

4.13. Совершенствовать схему и график движения пассажирского транспорта по обеспечению пассажирских перевозок в границах муниципального района Алексеевский .

4.15. Осуществлять реализацию государственной программы Самарской области «Развитие жилищного строительства в Самарской области до 2020 года».

4.16. В объеме наделенных полномочий обеспечивать на территории района реализацию программ модернизации здравоохранения в Самарской области в целях повышения качества и доступности медицинской помощи населению области

Работодатели

4.17. Своевременно и в полном объеме осуществлять уплату налоговых платежей в бюджетную систему Российской Федерации, страхового взноса по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обеспечивать погашение задолженности прошлых лет.

4.18. Предусматривать при заключении договоров на учебно-производственную практику студентов - осуществление соответствующих расходов за счет собственных средств организаций.

Профсоюзы

4.19. Проводить работу по увеличению членства профсоюзов, созданию профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов их работников.

4.20. Осуществлять профсоюзный контроль за выполнением условий коллективных договоров, законов и иных нормативных правовых актов о труде и охране труда, расходованием средств социального страхования.

4.21. Вносить в установленном порядке предложения о привлечении к ответственности должностных лиц за нарушение норм трудового законодательства, не обеспечивающих заключение и выполнение коллективных договоров и соглашений.

4.22. Совершенствовать и повышать эффективность механизмов досудебной защиты трудовых и социальных прав работников.

Работодатели и профсоюзы

4.23. При заключении коллективных договоров в организациях не допускать снижения уровня мер социальной поддержки, зафиксированных в территориальных и отраслевых соглашениях, а также предусматривать:

отчисление денежных средств профсоюзным органам на социально-культурную, изобретательскую, рационализаторскую и иную работу;

меры по социальной поддержке работников, проживающих в общежитиях, и установления ставок оплаты жилья и коммунальных услуг, не

превышающих ставок, определенных органами местного самоуправления для муниципального жилья;

меры по ведению учета работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, порядок предоставления жилья и оказание помощи на приобретение жилой площади для нуждающихся работников через ипотеку;

средства на содержание социальной сферы, предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение работникам по согласованию с профсоюзными органами и частичную компенсацию оплаты путевок на санаторно-курортное лечение работников и членов их семей;

проведение аттестации работников бюджетной сферы на получение квалификационной категории;

отчисление взносов работодателями по добровольному медицинскому страхованию работников.

Охрана труда, культура здоровья и экология

Стороны

4.24. Проводить целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

4.25. Организовывать и проводить ежегодные смотры-конкурсы по отраслевому принципу состояния условий и охраны труда в организациях района.

4.26. Осуществлять контроль и проводить анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях района и принимать меры по их профилактике и снижению, а также по улучшению условий и охраны труда

4.27. Проводить обучение руководителей и специалистов организаций, работников администрации муниципального района Алексеевский и представителей работников знаниям норм и правил охраны труда.

4.28. Принимать меры по повышению уровня информированности работников об условиях и охране труда, травматизме и профессиональной заболеваемости в организациях района, по запросу Сторон предоставлять соответствующую информацию.

Администрация

4.29. Обеспечивать реализацию переданных государственных полномочий в сфере охраны труда, осуществлять методическое руководство работой служб охраны труда в организациях всех форм собственности.

4.30. Осуществлять координацию организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда на территории Алексеевского района.

4.31. Регулярно информировать население о состоянии условий

4.32. Обеспечивать реализацию мероприятий в сфере охраны труда, производственного травматизма и профессиональных заболеваний. соответствия с утвержденными Правительством Самарской области нормативными правовыми актами.

Работодатели

4.33. В целях исполнения законодательства Российской Федерации об охране труда предусматривать: финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях не ниже 0,2 % от суммы затрат на производство продукции; проведение специальной оценки по условиям труда в соответствии с законодательством о специальной оценке труда;

создание службы охраны труда в организациях; соблюдение интересов работников в области охраны труда. 4.34. Организовывать работу по охране труда в организациях в соответствии с федеральным законодательством и настоящим Соглашением.

4.35. Принимать меры по выводу из эксплуатации морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников. Внедрять оборудование и технологические процессы, исключающие воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса. 4.36. Обеспечивать условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов по охране труда.

4.37. Включать представителей работников, технических инспекций труда профсоюзов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные объекты, средства производства.

4.38. Обеспечивать выполнение требований экологической безопасности, разрабатывать и внедрять мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях. Осуществлять переработку и обезвреживание промышленных и бытовых отходов.

Профсоюзы

4.39. Взаимодействуя с государственными органами осуществлять общественный контроль за соблюдением норм и правил охраны труда, предоставляем гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях. 4.40. Организовывать проверку знаний по охране труда и обучение профсоюзного актива, а также разработку, издание и распространение справочно-методической литературы по охране труда. 4.41. Принимать участие в создании комиссий (комиссий) по охране труда в организациях района.

4.42. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивать (в том числе, в суде) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание.

4.43. Оказывать бесплатную консультационную помощь по вопросам охраны труда и экологии.

Работодатели и профсоюзы

4.44. При заключении коллективных договоров и соглашений стороны в объёме своих полномочий принимают на себя обязательства отраслевых (межотраслевых) соглашений всех уровней, в том числе:

по предоставлению оплачиваемого времени уполномоченным работникам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда;

по созданию специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья при исполнении работниками трудовых обязанностей;

по обеспечению условий работникам для проведения производственной гимнастики и занятий физической культурой и спортом.

5. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения

Стороны

5.1. Содействовать развитию социального партнерства, разработке и заключению территориальных соглашений и коллективных договоров. Проводить совместную работу (консультации) по совершенствованию нормативной правовой базы о развитии системы социального партнерства (в том числе и на уровне организаций).

5.2. Проводить совместные мероприятия Сторон, направленные на совершенствование системы социального партнерства в районе, и способствовать:

заключению и реализации отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров организаций;

вовлечению более широкого круга работодателей в систему социального партнерства на территории района;

проведению обучения сторон социального партнерства нормам и правилам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;

развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в субъектах малого и среднего предпринимательства.

5.3. Официально информировать друг друга о принимаемых

решениях по социально-экономическим вопросам.

Администрация

5.4. Обеспечивать предоставление Сторонам для предварительных консультаций разрабатываемые проекты законов и иных нормативных правовых актов социальной направленности.

5.5. Обеспечивать участие представителей Сторон в работе комиссий, рабочих групп, образованных в органах исполнительной власти при рассмотрении социально-экономических вопросов.

Работодатели

5.6. Признать необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствовать созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы.

5.7. При наличии письменных заявлений работников - членов профсоюза, ежемесячно и бесплатно, одновременно с выдачей заработной платы перечислять на счета профсоюзов членские профсоюзные взносы.

5.8. Способствовать формированию организационных структур работодателей в районе.

5.9. Участвовать в работе по заключению отраслевых соглашений, коллективных договоров и обеспечивать реализацию их положений.

5.10. Обеспечивать условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Профсоюзы

5.11. При разрешении трудовых конфликтов отдавать предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур.

5.12. Разрабатывать и предоставлять предложения по совершенствованию нормативной правовой базы.

5.13. Добиваться заключения коллективного договора в каждой организации, которая имеет первичный профсоюзный орган, осуществлять контроль его выполнения.

II. Организация контроля за выполнением Соглашения

1. Контроль за соблюдением Соглашения осуществляется каждой из сторон, самостоятельно.

2. Стороны на заседаниях Комиссии совместно определяют меры по реализации обязательств настоящего Соглашения с указанием ответственных и сроков исполнения. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения обязательств в соответствии с настоящим Алексеевским трехсторонним районным соглашением и принимает соответствующие решения (на заседании трехсторонней комиссии)

3. Стороны через средства массовой информации регулярно информируют население о своей деятельности по развитию социального партнёрства, результатах работы Комиссии по выполнению настоящего Соглашения.

III. Заключительные положения

1. Лица, виновные в нарушении или невыполнении обязательств настоящего Соглашения, непредставлении информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением настоящего Соглашения, несут ответственность в порядке, установленном действующим законодательством.

2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение производится по взаимному соглашению Сторон. Предложения о внесении изменений рассматриваются Сторонами в 30-дневный срок со дня поступления предложений и утверждаются на заседании Комиссии.

3. Текст настоящего Соглашения публикуется в средствах массовой информации.

4. Соглашение вступает в силу с 1 июля 2015 года и действует по 1 июля 2018 года.

Совершено в с. Алексеевка 10 июня 2015 года в четырех подлинных экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон и один для органа по труду, осуществляющего уведомительную регистрацию соглашения Самарской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Глава
муниципального района
Алексеевский

Председатель
координационного
Совета профсоюзов,
муниципального района
Алексеевский

Председатель
Союза работодателей
муниципального района
Алексеевского района

