



Г Л А В А

муниципального района Алексеевский Самарской области

Россия, 446640 Самарская область, Алексеевский район с. Алексеевка, ул. Советская, 7
т. (84671)2-22-97; факс 2-11-50

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.04.2014 № 113

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района Алексеевский сферы культуры в новой редакции

Во исполнение распоряжения Главы муниципального района Алексеевский от 24.03.2014г. №22-р «Об исполнении плана мероприятий по росту доходов, оптимизации расходов в муниципальном районе Алексеевский на 2014-2016гг», в целях повышения эффективности и заинтересованности специалистов в результатах работы, в связи с введением новой формы штатного расписания и выводом стимулирующих надбавок за штатное расписание:

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района Алексеевский сферы культуры в новой редакции (прилагается).

2. Постановление Главы муниципального района Алексеевский от 25.07.2013 №168 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района Алексеевский сферы культуры», постановление Главы муниципального района Алексеевский от 14.11.2014 №350 «О внесении дополнения в постановление Главы муниципального района Алексеевский от 25.07.2013 №168 «Об утверждении

Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района Алексеевский сферы культуры», постановление Главы муниципального района Алексеевский от 12.03.2015 №75 «О внесении дополнения в постановление Главы муниципального района Алексеевский от 25.07.2015 №168 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района Алексеевский сферы культуры» считать утратившими силу.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить его на официальном сайте Администрации муниципального района Алексеевский в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя МКУ «Управление культуры» Залепухину М.В.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2015 г.

Глава муниципального района
Алексеевский



А.Г. Уколов

Залепухина
(84671)2-25-24

Утверждено
постановлением Главы
муниципального района Алексеевский



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА АЛЕКСЕЕВСКИЙ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ (новая редакция)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры (далее – Учреждений) муниципального района Алексеевский.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2015 год (утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 24 декабря 2015 г.).

1.3. Заработная плата работников муниципальных учреждений сферы культуры состоит из должностного оклада (оклада), выплат стимулирующего и компенсационного характера.

1.4. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Система оплаты труда работникам учреждений устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

муниципальных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного и стимулирующего характера; рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий финансовый год.

1.6. Размеры должностных окладов (окладов) работников учреждений культуры индексируются в сроки и в размерах, устанавливаемых

Постановлением Главы муниципального района Алексеевский при наличии фонда оплаты труда.

1.7. Изменения в системе оплаты труда работников учреждений, осуществляется исключительно в форме внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.

1.8. Оплата труда работников учреждений культуры осуществляется за счет средств областного бюджета и местного бюджета муниципального района Алексеевский.

1.9. Оплата труда руководителей учреждений производится в порядке, определенном настоящим Положением.

2. Основные условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Должностные оклады (оклады) работников учреждений устанавливаются руководителями учреждений на основе минимальных окладов, установленных по занимаемым ими должностям служащих и профессиям рабочих, отнесенным к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), и повышающих коэффициентов сложности (Приложение). Работникам учреждений, должности которых не отнесены к ПКГ и по ним не предусматриваются минимальные оклады и повышающие коэффициенты, устанавливаются конкретные размеры должностных окладов (окладов).

2.2. Минимальные оклады, должностные оклады определяются с учетом требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации по соответствующей профессиональной деятельности.

Хормейстерам самодеятельных коллективов, имеющим звание «народный» должностные оклады повышаются на 10 процентов.

2.3. К минимальным окладам применяются повышающие коэффициенты, учитывающие уровень профессиональной подготовки работника, сложность и важность выполняемых работ, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы работы в учреждении (далее – повышающие коэффициенты сложности). Должностной оклад (оклад) работника учреждения определяется путем умножения минимального оклада по занимаемой должности (профессии) на повышающий коэффициент сложности.

2.4. Штатное расписание бюджетных учреждений утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения и согласовывается с Главой Администрации муниципального района Алексеевский.

2.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству (ст.60.1 ТК РФ), производится пропорционально отработанному времени. Определение

размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей в размере до 50 % от основного оклада.

2.6. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

2.7. Руководителям образовательных учреждений, специалистам из числа педагогического состава, работающим в сельских населенных пунктах устанавливаются должностные оклады, повышенные на 25 % по сравнению с должностными окладами руководителей и специалистов, работающих в городах.

2.8. Устанавливается надбавка за наличие профильного образования:

- за высшее образование – 20 %;
- за среднее – специальное – 10 %.

3. Стимулирующие выплаты

3.1. По результатам труда работникам производятся выплаты стимулирующего характера, направленные на стимулирование работника к достижению качественного результата труда, а также поощрение за выполненную работу.

3.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за сложность и напряженность;
- надбавка за качество выполнения муниципального задания;
- надбавка за классность (для водителей автотранспорта);
- надбавка за категорию (прошедших аттестацию);
- премия за эффективность работы;
- надбавка за выслугу лет;

3.3. Конкретные размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, установленным пунктом 3.2 настоящего Положения.

3.4. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам муниципальных учреждений в сфере культуры в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

- от 1 года до 3 лет – 5 % должностного оклада;
- от 3 лет до 5 лет – 15 % должностного оклада;
- от 5 до 10 лет – 25 % должностного оклада;
- от 10 до 15 лет – 30 % должностного оклада;
- от 15 до 20 лет – 35 % должностного оклада;
- свыше 20 лет – 40 % должностного оклада.

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работников права на получение этой выплаты.

В стаж работы, дающий право на установление и выплату надбавки, включается время работы как по основной работе, так и по работе по совместительству в учреждениях культуры независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет при условии, что ему непосредственно предшествовала работа в учреждении культуры.

Для определения размера надбавки время работы суммируется.

Основным документом для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы.

Право на изменение размера надбавки возникает со дня наступления события либо со дня представления соответствующих документов.

3.5 Работникам учреждений культуры, водителям автомобилей, устанавливается надбавка за сложность и напряженность. Надбавка за сложность и напряженность устанавливается за особый режим работы – выполнение работ, не входящих в должностную инструкцию, за организацию и проведение мероприятий направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения. Конкретный размер надбавки за сложность и напряженность устанавливается приказом руководителя учреждения ежемесячно в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений культуры в размере до 50% должностного оклада (оклада).

3.6. Водителям автомобилей устанавливается надбавка за классность: за 1 класс – в размере 25 % должностного оклада (оклада); за 2 класс – в размере 10 % должностного оклада (оклада).

3.7 Работникам учреждений культуры устанавливается надбавка к должностному окладу (окладу) за качество выполнения муниципального задания. Конкретный размер надбавки за качество выполнения муниципального задания устанавливается приказом руководителя учреждения ежемесячно в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников культуры в размере до 50% должностного оклада (оклада).

3.8. Работникам учреждений культуры, специалистам, выплачивается премия за эффективность работы в размере:

- за квартал – до 150 % от оклада;

- за год – до 150 % от оклада;

- в том числе за невыполнение плана установленного муниципальным заданием до 50% от должностного оклада; за участие в областных, зональных, Всероссийских фестивалях, конкурсах до 50% должностного оклада; за выполнение особо важных и срочных работ до 50% от должностного оклада.

3.9. Работникам учреждений культуры устанавливается надбавка за категорию:

- за высшую категорию – в размере 20 % должностного оклада (оклада);

- за 1 категорию – в размере 15 % должностного оклада (оклада);
- за 2 категорию – в размере 10 % должностного оклада (оклада).

4. Компенсационные выплаты

4.1. Работникам учреждений производятся компенсационные выплаты в связи с исполнением работником трудовых обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.2. К выплатам компенсационного характера относятся выплаты работникам учреждений культуры: доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу, при выполнении различной квалификации, за ненормированный рабочий день, за расширение зоны обслуживания).

4.3. Доплата за работу в ночное время в размере 35 % часовой тарифной ставки, рассчитанной исходя из должностного оклада (оклада) за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

4.4. Водителям, работающим в режиме ненормированного рабочего дня, устанавливается доплата за ненормированный рабочий день в размере 25 % должностного оклада (оклада).

4.5. Оплата за сверхурочную работу и работу в выходные и праздничные дни производится в соответствии со статьями 152, 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6 Доплата за расширение зон обслуживания в размере до 50% должностного оклада (оклада) устанавливается работнику учреждения при расширении зон обслуживания (ст.60.2 ТК РФ). Доплата назначается по приказу руководителя.

4.7. Работникам учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными или опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест устанавливается доплата, размер которой составляет не менее 4 % должностного оклада (ст.147 Трудового Кодекса РФ, ФЗ-421, ФЗ-426). Доплата устанавливается сроком не более чем на один календарный год и регулируется приказом руководителя с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами. Доплата отменяется приказом руководителя в случае улучшения условий труда, которые подтверждаются результатами повторной аттестации рабочих мест.

4.8. Во всех случаях доплаты работникам учреждений устанавливаются в процентах к должностному окладу без учета надбавок и доплат.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. Основным работникам учреждений может быть оказана материальная помощь. Порядок и условия предоставления материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения в связи с:

- Бракосочетанием работника
- Рождением ребенка
- Похоронами близкого родственника (родители, дети, супруг(а))
- Достижением пенсионного возраста
- Лечением работника
- Несчастным случаем, произошедшим в семье работника.

Размер материальной помощи определяется от 4000 до 10000 рублей, в соответствии с имеющейся экономией по фонду оплаты труда.

5.2. Работникам учреждений, заработная плата которых по новой системе оплаты труда с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда, устанавливаются выплаты в абсолютном размере с учетом дифференциации оплаты труда по должностям служащих и профессиям рабочих. Размер выплат может меняться в зависимости от изменения условий труда работника. Указанные выплаты обеспечиваются руководителем учреждения за счет средств бюджета, направленных учреждением на оплату труда. Указанные выплаты учитываются при расчете среднего заработка.

6. Формирование фонда оплаты труда

6.1. При формировании фонда оплаты труда работников учреждений предусматриваются следующие финансовые средства (в расчете на год):

МБУ «Алексеевский РДК»

- на выплату должностных окладов (окладов) - 12 должностных окладов (окладов);

- на стимулирующие выплаты – до 9,9 должностных окладов (окладов);

- на компенсационные выплаты – 0,48 должностных оклада (оклада).

МБУК «Историко – краеведческий музей»

- на выплату должностных окладов (окладов) - 12 должностных окладов (окладов);

- на стимулирующие выплаты – 10 должностных окладов (окладов);

- на компенсационные выплаты – 0,48 должностных оклада (оклада).

МБОУ ДОД Алексеевская ДМШ

- на выплату должностных окладов (окладов) - 12 должностных окладов (окладов);

- на стимулирующие выплаты – 17,7 должностных окладов (окладов);

- на компенсационные выплаты – 0,48 должностных оклада (оклада).

МБУ «СХОУК м.р. Алексеевский»

- на выплату должностных окладов (окладов) - 12 должностных окладов (окладов);

- на стимулирующие выплаты – 1,9 должностных окладов (окладов);

- на компенсационные выплаты – 2,9 должностных оклада (оклада).

6.2. Экономия по фонду оплаты труда может быть направлена на осуществление выплат на материальную помощь, выплат стимулирующего характера.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
муниципального района Алексеевский
сферы культуры в новой редакции
от «09» 09 2015 г.
№ 113

**Должностные оклады
работников муниципальных учреждений муниципального района
Алексеевский сферы культуры**

Наименование должности	Квалификационный уровень	Минимальный оклад, в рублях	Диапазон повышающего коэффициента
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня			
Директор	4	11004	1,01-1,25
Заместитель директора по культурно-досуговой работе	3	9973	1,01-1,25
Заместитель директора по библиотечной работе	3	9973	1,01-1,25
Должности руководящего состава учреждений культуры искусства и кинематографии			
Художественный руководитель	не установлен	8595	1,01-1,20
Заведующий автоклубом	не установлен	8489	1,01-1,25
Хормейстер	не установлен	7579	1,01-1,20
Руководитель клубного формирования (ансамбля народных инструментов)	не установлен	6703	1,01-1,20
Заведующий СДК	не установлен	9585	1,01-1,20
Заведующий СК	не установлен	8489	1,01-1,20
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена			
Ведущий библиотекарь	не установлен	8416	1,01-1,20
Методист	не установлен	7908	1,01-1,20
Библиотекарь	не установлен	7908	1,01-1,20
Библиограф	не установлен	7222	1,01-1,20

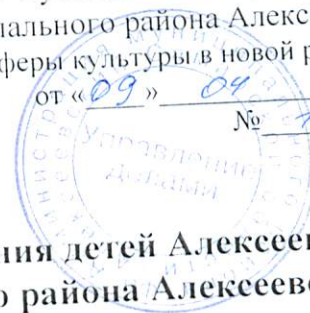
Редактор	не установлен	7908	1,01-1,20
Художественный оформитель	не установлен	6877	1,01-1,20
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена			
Культурорганизатор	не установлен	6063	1,01-1,20
Аккомпаниатор	не установлен	6703	1,01-1,20
Руководитель одного кружка	не установлен	6063	1,01-1,20
Ведущий концертно-развлекательных программ	не установлен	6877	1,01-1,20
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня			
Костюмер	не установлен	6103	1,01-1,15
Осветитель	не установлен	6877	1,01-1,15
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня			
Звукооператор	2	6877	1,01-1,15
Оператор видеозаписи	3	5931	1,01-1,15
Профессионально-квалификационная группа общепромышленных должностей руководителей, специалистов, и служащих	Профессионально-квалификационная группа Общепромышленные должности служащих		
Специалист по кадрам	2	6703	1,01-1,25
Специалист по охране труда		7908	1,01-1,20
Программист		6877	1,01-1,25

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
муниципального района Алексеевский
сферы культуры в новой редакции
от « 09 » 09 2015 г.
№ 113

Должностные оклады
работников МБУК «Историко – краеведческий музей» муниципального
района Алексеевский Самарской области

Наименование должности	Квалификационный уровень	Минимальный оклад, в рублях	Диапазон повышающего коэффициента
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня Директор	3	7762	1,01-1,25
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена Хранитель фонда	не установлен	6230	1,01-1,25
Должности работников культуры, искусства и кинематографии вспомогательного состава Музейный смотритель	не установлен	5751	1,01-1,25
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена Мастер производственного обучения	не установлен	6039	1,01-1,25

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
муниципального района Алексеевский
сферы культуры в новой редакции
от «09» 09 2013 г.



Должностные оклады
работников МБОУ дополнительного образования детей Алексеевская
детская музыкальная школа муниципального района Алексеевский
Самарской области

Наименование должности	Квалификационный уровень	Минимальный оклад, в рублях	Диапазон повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» Директор	3	6488	1,01
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников Методист	3	5191	1,08-1,12
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников Педагог дополнительного образования	2	4881	1,08-1,12

Приложение №4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
муниципального района Алексеевский
сферы культуры в новой редакции
от « ____ » _____ 2015 г.
№ _____

**Должностные оклады
работников муниципального бюджетного учреждения «Служба
хозяйственного обеспечения учреждений культуры» муниципального
района Алексеевский Самарской области**

Наименование должности	Квалификационный уровень	Минимальный оклад, в рублях	Диапазон повышающего коэффициента
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня Директор	4	9425	1,01-1,25
Профессионально-квалификационная группа общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих	Профессионально-квалификационная группа общепромышленных должностей служащих 2 уровня	6939	1,01 - 1,25
		4688	1,01-1,25
Бухгалтер			
Инспектор по кадрам			
Общепромышленные профессии рабочих первого уровня	1	3968	1,01-1,025
Подсобный рабочий	1	3848	1,01-1,025
Гардеробщик	1	3848	1,01-1,025
Сторож	1	3848	1,01-1,025
Уборщик служебных помещений	1	3848	1,01-1,025
Оператор газовой котельной	1	3848	1,01-1,025
Общепромышленные профессии рабочих второго уровня			
Электромонтер по ремонту и			

обслуживанию электрооборудования	3	4809	1,01-1,20
Слесарь	3	4809	1,01-1,20
Водитель автомобиля	3	4087	1,01-1,20