



Г Л А В А

муниципального района Алексеевский Самарской области

Россия, 446640 Самарская область, Алексеевский район с. Алексеевка, ул. Советская , 7
т. (84671)2-22-97; факс 2-11-50

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07.02.2013 № 21

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района Алексеевский сферы культуры (новая редакция)

В соответствии с методическими рекомендациями Министерства культуры и в целях улучшения качества предоставляемых муниципальных услуг, стимулирования работников культурно – досуговых учреждений и библиотек муниципального района Алексеевский,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района Алексеевский сферы культуры (новая редакция).

2. Постановление Главы муниципального района Алексеевский от 06.11.2008 г. № 293 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района Алексеевский сферы культуры», постановление Главы муниципального района Алексеевский от 15.02.2011 г. № 51 «О внесении изменений в Постановление Главы муниципального района Алексеевский от 06.11.2008 г. № 293 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района Алексеевский сферы культуры», постановление Главы муниципального района Алексеевский от 30.03.2012 г. № 84 «О внесении изменений в постановление Главы муниципального района Алексеевский от 06.11.2008 г. №293 «Об оплате труда

работников муниципальных учреждений муниципального района Алексеевский сферы культуры» признать утратившими силу.

2.1. Постановление Главы муниципального района Алексеевский от 02.10.2012 г. № 198 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района Алексеевский сферы культуры» (новая редакция) отменить как принятое с грубыми техническими ошибками.

3. Настоящее постановление опубликовать в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2013 г.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы муниципального района Алексеевский по социальным вопросам Кишканова Ю.В.

И.о. Главы муниципального района
Алексеевский



Ю.Н.Серегин

Утверждено
постановлением Главы
муниципального района Алексеевский
от 07 февраля 2013 г. № 21

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА АЛЕКСЕЕВСКИЙ
СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ
(новая редакция)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры (далее – Учреждений) муниципального района Алексеевский.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2009 год (утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 10 декабря 2008 г.).

1.3. Заработная плата работников муниципальных учреждений сферы культуры состоит из должностного оклада (оклада), выплат стимулирующего и компенсационного характера.

1.4. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Система оплаты труда работникам учреждений устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

муниципальных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного и стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий финансовый год.

1.6. Размеры должностных окладов (окладов) работников учреждений культуры индексируются в сроки и в размерах, устанавливаемых

Постановлением Главы муниципального района Алексеевский при наличии фонда оплаты труда.

1.7. Изменения в системе оплаты труда работников учреждений, осуществляется исключительно в форме внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.

1.8. Оплата труда работников учреждений культуры осуществляется за счет средств местного бюджета муниципального района Алексеевский.

1.9. Оплата труда руководителей учреждений производится в порядке, определенном настоящим Положением.

2. Основные условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Должностные оклады (оклады) работников учреждений устанавливаются руководителями учреждений на основе минимальных окладов, установленных по занимаемым ими должностям служащих и профессиям рабочих, отнесенным к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), и повышающих коэффициентов сложности (Приложение). Работникам учреждений, должности которых не отнесены к ПКГ и по ним не предусматриваются минимальные оклады и повышающие коэффициенты, устанавливаются конкретные размеры должностных окладов (окладов).

2.2. Минимальные оклады, должностные оклады определяются с учетом требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации по соответствующей профессиональной деятельности.

2.3. К минимальным окладам применяются повышающие коэффициенты, учитывающие уровень профессиональной подготовки работника, сложность и важность выполняемых работ, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы работы в учреждении (далее – повышающие коэффициенты сложности). Должностной оклад (оклад) работника учреждения определяется путем умножения минимального оклада по занимаемой должности (профессии) на повышающий коэффициент сложности.

2.4. Штатное расписание бюджетных учреждений утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения и согласовывается с Главой Администрации муниципального района Алексеевский.

2.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству (ст.60.1 ТК РФ), производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей в размере до 50 % от основного оклада.

2.6. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего

нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

2.7. Руководителям образовательных учреждений, специалистам из числа педагогического состава, работающим в сельских населенных пунктах и поселках городского типа, устанавливаются должностные оклады, повышенные на 25 % по сравнению с должностными окладами руководителей и специалистов, работающих в городах.

3. Стимулирующие выплаты

3.1. По результатам труда работникам производятся выплаты стимулирующего характера, направленные на стимулирование работника к достижению качественного результата труда, а также поощрение за выполненную работу.

3.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за сложность и напряженность работы;
- надбавка за качество выполнения работы;
- надбавка за классность;
- надбавка за категорию.

3.3. Конкретные размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, установленным пунктом 3.2 настоящего Положения.

3.4. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам муниципальных учреждений в сфере культуры в процентах к должностному окладу (окладу) в следующих размерах:

- от 1 года до 3 лет – 5% должностного оклада;
- от 3 лет до 5 лет – 10 % должностного оклада;
- свыше 5 лет – 15 % должностного оклада.

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работников права на получение этой выплаты.

В стаж работы, дающий право на установление и выплату надбавки, включается время работы как по основной работе, так и по работе по совместительству в учреждениях культуры независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет при условии, что ему непосредственно предшествовала работа в учреждении культуры.

Для определения размера надбавки время работы суммируется.

Основным документом для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы.

Право на изменение размера надбавки возникает со дня наступления события либо со дня представления соответствующих документов.

3.5. Работникам учреждений культуры устанавливается надбавка за сложность и напряженность работы. Размер надбавки за сложность и напряженность работы зависит от сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Конкретный размер надбавки за сложность и напряженность работы устанавливается приказом руководителя учреждения сроком не более чем на один календарный год в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений культуры в размере до 50 % должностного оклада (оклада).

3.6. Водителям автомобилей устанавливается надбавка за классность:

за 1 класс – в размере 25 % должностного оклада (оклада);

за 2 класс – в размере 10 % должностного оклада (оклада).

3.7. Работникам учреждений культуры устанавливается надбавка к должностному окладу (окладу) за качество выполнения работ. Конкретный размер надбавки за качество выполнения работ устанавливается приказом руководителя учреждения сроком не более чем на один календарный год в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников культуры в размере до 25 % должностного оклада (оклада).

3.8. Работникам учреждений культуры выплачивается премия по итогам работы за текущий год, при условии наличия экономии по фонду оплаты труда.

Премии могут выплачиваться:

3.8.1 - работникам учреждения – за высокие достижения в своей деятельности, совмещение профессий, активное участие и большой вклад в реализацию проектов учреждения, разработку и внедрение мероприятий, направленных на повышение качества услуг населению, а также улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности;

3.8.2 - руководящим работникам (директор, заместитель директора, руководитель подразделения) – за привлечение дополнительных источников финансирования деятельности учреждения, личный вклад за организацию, постановку и реализацию новых эффективных проектов;

3.8.3 - основным условием премирования является выполнение муниципального задания по количественным и качественным показателям за год:

- 25 % от оклада при увеличении контрольных показателей на 10 %;

- 50 % оклада при увеличении контрольных показателей от 10 % до 20 %;

- 75 % оклада при увеличении контрольных показателей свыше 20 %;

- 100 % оклада при увеличении контрольных показателей с учетом участия в областных и зональных фестивалях и смотрах, а также высоким поступлением внебюджетных средств.

3.9. Руководителям коллективов, ставших лауреатами областных фестивалей, устанавливается надбавка в размере 30 % от оклада;

3.10. Руководителю и аккомпаниатору коллектива, получившего звание «Народный» устанавливается надбавка в размере 50 % от оклада.

3.11. Работникам учреждений культуры устанавливается надбавка за категорию:

- за высшую категорию – в размере 20 % должностного оклада (оклада);
- за 1 категорию – в размере 15 % должностного оклада (оклада);
- за 2 категорию – в размере 10 % должностного оклада (оклада).

4. Компенсационные выплаты

4.1. Работникам учреждений производятся компенсационные выплаты в связи с исполнением работником трудовых обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.2. К выплатам компенсационного характера относятся выплаты работникам учреждений культуры: доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу, при выполнении различной квалификации, за ненормированный рабочий день, за расширение зоны обслуживания).

4.3. Доплата за работу в ночное время в размере 35 % часовой тарифной ставки, рассчитанной исходя из должностного оклада (оклада) за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

4.4. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. При этом работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в размере не менее двойной часовой (дневной) тарифной ставки с выплатой надбавки за качество выполняемых работ в одинарном размере;

4.5. Водителям, работающим в режиме ненормированного рабочего дня, устанавливается доплата за ненормированный рабочий день в размере 25 % должностного оклада (оклада).

4.6. Работникам могут устанавливаться доплаты к должностным окладам (окладам) за расширение зоны обслуживания, за совмещение должности (профессии), увеличения объема выполняемых работ. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статьи 60.2, 151 ТК РФ) в размере до 100 % от основного оклада.

4.7. Оплата за сверхурочную работу и работу в выходные и праздничные дни производится в соответствии со статьями 152, 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.8. Во всех случаях доплаты работникам учреждений устанавливаются в процентах к должностному окладу без учета надбавок и доплат.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. Основным работникам учреждений может быть оказана материальная помощь. Порядок и условия предоставления материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения в связи с:

- Бракосочетанием работника
- Рождением ребенка
- Похоронами близкого родственника (родители, дети, супруг(а))
- Достижением пенсионного возраста
- Лечением работника
- Несчастливым случаем, произошедшим в семье работника.

Размер материальной помощи определяется от 500 до 1000 рублей, в соответствии с имеющейся экономией по фонду оплаты труда.

5.2. Работникам учреждений, заработная плата которых по новой системе оплаты труда с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда, устанавливаются выплаты в абсолютном размере с учетом дифференциации оплаты труда по должностям служащих и профессиям рабочих. Размер выплат может меняться в зависимости от изменения условий труда работника. Указанные выплаты обеспечиваются руководителем учреждения за счет средств бюджета, направленных учреждением на оплату труда. Указанные выплаты учитываются при расчете среднего заработка.

Постановлением Главы муниципального района Алексеевский при наличии фонда оплаты труда.

1.7. Изменения в системе оплаты труда работников учреждений, осуществляется исключительно в форме внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.

1.8. Оплата труда работников учреждений культуры осуществляется за счет средств местного бюджета муниципального района Алексеевский.

1.9. Оплата труда руководителей учреждений производится в порядке, определенном настоящим Положением.

2. Основные условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Должностные оклады (оклады) работников учреждений устанавливаются руководителями учреждений на основе минимальных окладов, установленных по занимаемым ими должностям служащих и профессиям рабочих, отнесенным к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), и повышающих коэффициентов сложности (Приложение). Работникам учреждений, должности которых не отнесены к ПКГ и по ним не предусматриваются минимальные оклады и повышающие коэффициенты, устанавливаются конкретные размеры должностных окладов (окладов).

2.2. Минимальные оклады, должностные оклады определяются с учетом требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации по соответствующей профессиональной деятельности.

2.3. К минимальным окладам применяются повышающие коэффициенты, учитывающие уровень профессиональной подготовки работника, сложность и важность выполняемых работ, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы работы в учреждении (далее – повышающие коэффициенты сложности). Должностной оклад (оклад) работника учреждения определяется путем умножения минимального оклада по занимаемой должности (профессии) на повышающий коэффициент сложности.

2.4. Штатное расписание бюджетных учреждений утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения и согласовывается с Главой Администрации муниципального района Алексеевский.

2.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству (ст.60.1 ТК РФ), производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей в размере до 50 % от основного оклада.

2.6. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего

нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

2.7. Руководителям образовательных учреждений, специалистам из числа педагогического состава, работающим в сельских населенных пунктах и поселках городского типа, устанавливаются должностные оклады, повышенные на 25 % по сравнению с должностными окладами руководителей и специалистов, работающих в городах.

3. Стимулирующие выплаты

3.1. По результатам труда работникам производятся выплаты стимулирующего характера, направленные на стимулирование работника к достижению качественного результата труда, а также поощрение за выполненную работу.

3.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за сложность и напряженность работы;
- надбавка за качество выполнения работы;
- надбавка за классность;
- надбавка за категорию.

3.3. Конкретные размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, установленным пунктом 3.2 настоящего Положения.

3.4. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам муниципальных учреждений в сфере культуры в процентах к должностному окладу (окладу) в следующих размерах:

- от 1 года до 3 лет – 5% должностного оклада;
- от 3 лет до 5 лет – 10 % должностного оклада;
- свыше 5 лет – 15 % должностного оклада.

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работников права на получение этой выплаты.

В стаж работы, дающий право на установление и выплату надбавки, включается время работы как по основной работе, так и по работе по совместительству в учреждениях культуры независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет при условии, что ему непосредственно предшествовала работа в учреждении культуры.

Для определения размера надбавки время работы суммируется.

Основным документом для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы.

Право на изменение размера надбавки возникает со дня наступления события либо со дня представления соответствующих документов.

3.5. Работникам учреждений культуры устанавливается надбавка за сложность и напряженность работы. Размер надбавки за сложность и напряженность работы зависит от сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Конкретный размер надбавки за сложность и напряженность работы устанавливается приказом руководителя учреждения сроком не более чем на один календарный год в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений культуры в размере до 50 % должностного оклада (оклада).

3.6. Водителям автомобилей устанавливается надбавка за классность:

за 1 класс – в размере 25 % должностного оклада (оклада);

за 2 класс – в размере 10 % должностного оклада (оклада).

3.7. Работникам учреждений культуры устанавливается надбавка к должностному окладу (окладу) за качество выполнения работ. Конкретный размер надбавки за качество выполнения работ устанавливается приказом руководителя учреждения сроком не более чем на один календарный год в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников культуры в размере до 25 % должностного оклада (оклада).

3.8. Работникам учреждений культуры выплачивается премия по итогам работы за текущий год, при условии наличия экономии по фонду оплаты труда.

Премии могут выплачиваться:

3.8.1 - работникам учреждения – за высокие достижения в своей деятельности, совмещение профессий, активное участие и большой вклад в реализацию проектов учреждения, разработку и внедрение мероприятий, направленных на повышение качества услуг населению, а также улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности;

3.8.2 - руководящим работникам (директор, заместитель директора, руководитель подразделения) – за привлечение дополнительных источников финансирования деятельности учреждения, личный вклад за организацию, постановку и реализацию новых эффективных проектов;

3.8.3 - основным условием премирования является выполнение муниципального задания по количественным и качественным показателям за год:

- 25 % от оклада при увеличении контрольных показателей на 10 %;
- 50 % оклада при увеличении контрольных показателей от 10 % до 20 %;
- 75 % оклада при увеличении контрольных показателей свыше 20 %;
- 100 % оклада при увеличении контрольных показателей с учетом участия в областных и зональных фестивалях и смотрах, а также высоким поступлением внебюджетных средств.

3.9. Руководителям коллективов, ставших лауреатами областных фестивалей, устанавливается надбавка в размере 30 % от оклада;

3.10. Руководителю и аккомпаниатору коллектива, получившего звание «Народный» устанавливается надбавка в размере 50 % от оклада.

3.11. Работникам учреждений культуры устанавливается надбавка за категорию:

- за высшую категорию – в размере 20 % должностного оклада (оклада);
- за 1 категорию – в размере 15 % должностного оклада (оклада);
- за 2 категорию – в размере 10 % должностного оклада (оклада).

4. Компенсационные выплаты

4.1. Работникам учреждений производятся компенсационные выплаты в связи с исполнением работником трудовых обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.2. К выплатам компенсационного характера относятся выплаты работникам учреждений культуры: доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу, при выполнении различной квалификации, за ненормированный рабочий день, за расширение зоны обслуживания).

4.3. Доплата за работу в ночное время в размере 35 % часовой тарифной ставки, рассчитанной исходя из должностного оклада (оклада) за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

4.4. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. При этом работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в размере не менее двойной часовой (дневной) тарифной ставки с выплатой надбавки за качество выполняемых работ в одинарном размере;

4.5. Водителям, работающим в режиме ненормированного рабочего дня, устанавливается доплата за ненормированный рабочий день в размере 25 % должностного оклада (оклада).

4.6. Работникам могут устанавливаться доплаты к должностным окладам (окладам) за расширение зоны обслуживания, за совмещение должности (профессии), увеличения объема выполняемых работ. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статьи 60.2, 151 ТК РФ) в размере до 100 % от основного оклада.

4.7. Оплата за сверхурочную работу и работу в выходные и праздничные дни производится в соответствии со статьями 152, 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.8. Во всех случаях доплаты работникам учреждений устанавливаются в процентах к должностному окладу без учета надбавок и доплат.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. Основным работникам учреждений может быть оказана материальная помощь. Порядок и условия предоставления материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения в связи с:

- Бракосочетанием работника
- Рождением ребенка
- Похоронами близкого родственника (родители, дети, супруг(а))
- Достижением пенсионного возраста
- Лечением работника
- Несчастливым случаем, произошедшим в семье работника.

Размер материальной помощи определяется от 500 до 1000 рублей, в соответствии с имеющейся экономией по фонду оплаты труда.

5.2. Работникам учреждений, заработная плата которых по новой системе оплаты труда с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда, устанавливаются выплаты в абсолютном размере с учетом дифференциации оплаты труда по должностям служащих и профессиям рабочих. Размер выплат может меняться в зависимости от изменения условий труда работника. Указанные выплаты обеспечиваются руководителем учреждения за счет средств бюджета, направленных учреждением на оплату труда. Указанные выплаты учитываются при расчете среднего заработка.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
муниципального района Алексеевский
сферы культуры (новая редакция)

**Должностные оклады
работников муниципальных учреждений муниципального района
Алексеевский сферы культуры**

Наименование должности	Квалификационный уровень	Минимальный оклад, в рублях	Диапазон повышающего коэффициента
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня Директор	4	7695	1,01-1,25
Заместитель директора по культурно-досуговой работе	3	6974	1,01-1,25
Заместитель директора по библиотечной работе	3	6974	1,01-1,25
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня Заведующий хоз. группы	3	6493	1,01-1,25
Должности руководящего состава учреждений культуры искусства и кинематографии Художественный руководитель	не установлен	6011	1,01-1,20
Заведующий автоклубом	не установлен	5936	1,01-1,25
Хормейстер	не установлен	5300	1,01-1,20
Заведующий СДК	не установлен	6493	1,01-1,20
Заведующий СК	не установлен	5936	1,01-1,20
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена Методист	не установлен	5530	1,01-1,20
Библиотекарь	не установлен	5530	1,01-1,20
Библиограф	не установлен	5050	1,01-1,20
Редактор	не установлен	5530	1,01-1,20

Художественный оформитель	не установлен	4809	1,01-1,20
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена			
Культурорганизатор	не установлен	4240	1,01-1,20
Аккомпаниатор	не установлен	4688	1,01-1,20
Руководитель одного кружка	не установлен	4240	1,01-1,20
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня			
Костюмер	не установлен	4268	1,01-1,15
Осветитель	не установлен	4809	1,01-1,15
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня			
Механик по обслуживанию звуковой техники	2	4809	1,01-1,15
Оператор видеозаписи	3	4148	1,01-1,15
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня			
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	1	3968	1,01-1,025
Гардеробщик	1	3848	1,01-1,025
Сторож	1	3848	1,01-1,025
Уборщик служебного посещения	1	3848	1,01-1,025
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня			
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3	4809	1,01-1,20
Водитель автоклуба	3	4087	1,01-1,20
Водитель библиобуса	3	4087	1,01-1,02
Водитель автомобиля	3	4087	1,01-1,20
Профессионально-квалификационная группа	Профессионально-		

общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, и служащих	квалификационная группа Общеотраслевые должности служащих 2 уровня		
Инспектор по кадрам		4688	1,01-1,25
Специалист по охране труда		5530	1,01-1,20
Программист		4809	1,01-1,25
Делопроизводитель		4688	1,01-1,25

**Должностные оклады
работников МБОУ дополнительного образования детей Алексеевская
детская музыкальная школа муниципального района Алексеевский
Самарской области**

Наименование должности	Квалификационный уровень	Минимальный оклад, в рублях	Диапазон повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» Директор	3	4537	1,01
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников Методист	3	3630	1,08-1,12
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников Педагог дополнительного образования	2	3414	1,08-1,12
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии работников первого уровня» Уборщик служебного помещения	1	3119	1,01-1,025

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии работников первого уровня» Гардеробщик (внебюджет)	1	3119	1,01-1,025
--	----------	-------------	-------------------

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
муниципального района Алексеевский
сферы культуры (новая редакция)

**Должностные оклады
работников МБУК «Историко – краеведческий музей» муниципального
района Алексеевский Самарской области**

Наименование должности	Квалификационный уровень	Минимальный оклад, в рублях	Диапазон повышающего коэффициента
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня Директор	3	4593	1,01-1,25
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена Хранитель фонда	не установлен	3686	1,01-1,20
Должности работников культуры, искусства и кинематографии вспомогательного состава Музейный смотритель	не установлен	3403	1,01-1,25
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена Мастер производственного обучения	не установлен	3573	1,01-1,25
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня Сторож	1	3119	1,01 – 1,025
Уборщик служебных помещений	1	3119	1,01 – 1,025
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	1	3119	1,01-1,25