



Г Л А В А

муниципального района Алексеевский Самарской области

Россия, 446640 Самарская область, Алексеевский район – с.Алексеевка, ул. Советская, 7
т. (84671)2-22-97; факс 2-11-50

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 06 2015 № 166

Об утверждении Порядка премирования директоров учреждений, подведомственных МКУ «Управление культуры», Положения о порядке предоставления отчетности, положения о комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры

В целях реализации постановления Главы муниципального района Алексеевский от 13.02.2014г.№47 «Об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений МКУ «Управление культуры», руководствуясь Уставом муниципального района Алексеевский:

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить:

1.1. Порядок премирования директоров муниципальных учреждений культуры, подведомственных МКУ «Управление культуры», согласно приложению №1.

1.2. Положение о порядке, сроках и форме представления муниципальными учреждениями культуры отчетности о выполнении целевых показателей эффективности деятельности согласно приложению №2.

1.3 Положение о комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и премированию их директоров согласно приложению №3.

2. Утвердить состав комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, подведомственных МКУ «Управление культуры», и премированию их директоров согласно приложению № 4.

3. Постановление Главы Администрации муниципального района Алексеевский от 18.02.2014 №48 «Об утверждении порядка премирования директоров учреждений, подведомственных МКУ «Управление культуры», положения о порядке предоставления отчетности, положения о комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры» считать утратившим силу.

4. Опубликовать данное постановление в средствах массовой информации и на официальном сайте Администрации муниципального района Алексеевский в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие с 01.01.2015 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы муниципального района Алексеевский по социальным вопросам Китканова Ю.В.

Глава муниципального
района Алексеевский



А.Г.Уколов

Приложение №1
к постановлению
Главы муниципального района Алексеевский
от 19.06.2011 г. № 166



Порядок
премирования директоров муниципальных учреждений культуры
подведомственных МКУ «Управление культуры»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок премирования (далее – Порядок) директоров муниципальных учреждений культуры, подведомственных МКУ «Управление культуры» (далее – Учреждение), разработан в целях усиления материальной заинтересованности директоров в повышении эффективности деятельности Учреждения, качестве оказываемых услуг, реализации задач и функций, возложенных на Учреждение.

2. Условия премирования директора Учреждения

2.1. Директор Учреждения премируется ежеквартально.

2.2. Премирование директоров Учреждений по итогам работы за квартал, производится в месяце, следующем за отчетным периодом.

2.3. Премирование директора Учреждения производится по результатам оценки итогов работы Учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, личного вклада директора в осуществление основных целей и задач, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

2.4. Директор Учреждения обязан ежеквартально, не позднее последнего рабочего дня квартала, представлять отчетные формы установленного образца о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения в МКУ «Управление культуры».

2.5. Оценку достигнутого результата выполнения целевых показателей и определение размера премии директору Учреждения по итогам работы за отчетный период осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, подведомственных МКУ «Управление культуры» (далее – Комиссия) с составлением соответствующего заключения.

2.6. Выплата премии директору Учреждения за соответствующий период производится на основании распоряжения Главы муниципального района Алексеевский Самарской области в соответствии с заключениями, указанными в пункте 2.5 настоящего Порядка.

2.7. При увольнении директора Учреждения по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или

назначении на должность в соответствующем отчетном периоде, премия начисляется за фактически отработанное время.

2.8. Премия директору Учреждения не начисляется в следующих случаях:

- наложения дисциплинарного взыскания в виде выговора на директора Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде. В случае наложения дисциплинарного взыскания в виде замечания учредитель имеет право частично снизить размер премии директору Учреждения;

- нанесения директором своей деятельностью или бездействием прямого материального ущерба Учреждению;

- наличия замечаний по срокам и качеству представления отчетов в МКУ «Управление культуры» и других информационных материалов (в том числе по оперативным запросам);

- наличия обоснованных жалоб на директоров со стороны населения;

- нарушения трудового законодательства.

3. Порядок оценки выполнения целевых показателей Учреждениями, размеры и порядок премирования директоров Учреждений

3.1. Премирование директора Учреждения за отчетный период осуществляется в следующем порядке.

Выполнение Учреждением всех целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, установленных на календарный год, оценивается в максимальное количество баллов и является основанием для установления премии в максимальном размере.

Комиссия на основе оценки отчетных форм директора Учреждения об исполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, размер премии директора Учреждения за отчетный период равен 100 процентам от размера премии, установленного для данного периода.

При начислении Комиссией более низкой суммы баллов премия директора Учреждения снижается в тех же пропорциях.

3.2. Неиспользованные средства премиального фонда директора учреждения за отчетный период могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения.

Приложение № 2
Управление делами
Главы муниципального района Алексеевский
от 19.06.2015 г. № 166



Положение

о порядке, сроках и форме представления муниципальными учреждениями культуры, подведомственными МКУ «Управление культуры» отчетности о выполнении целевых показателей эффективности деятельности

1. Настоящее Положение устанавливает порядок, срок и форму представления отчетности муниципальными учреждениями культуры муниципального района Алексеевский (далее - Учреждение), отчетности о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждений.

2. Отчетность Учреждений о выполнении целевых показателей представляется в МКУ «Управление культуры» за отчетный период (квартал).

Учреждение представляет отчетность в срок не позднее 2 рабочих дней от начала месяца, следующего за отчетным периодом.

3. Плановые показатели оценки деятельности директоров Учреждений за отчетный период могут устанавливаться отдельно для каждого Учреждения.

4. Отчетность состоит из 2 разделов:

- отчета о выполнении целевых показателей эффективности основной деятельности Учреждения;

- отчета о выполнении целевых показателей по деятельности Учреждения, направленные на работу с кадрами.

5. Прием отчетов осуществляют члены Комиссии.

6. Отчетность должна быть представлена в Комиссию на бумажных носителях. Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения подписывается директором Учреждения и скрепляется печатью.



Предложение № 3
к постановлению
Главы муниципального района Алексеевский
от 19.08.2015г. № 166

Положение

о комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, подведомственных МКУ «Управление культуры», и премированию их директоров

1. Общие положения

1.1. Комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры (далее – Учреждение) и премированию их директоров (далее – Комиссия) создается распоряжением Главы муниципального района Алексеевский Самарской области в целях рассмотрения отчетов, предоставляемых директорами учреждений о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждений и подготовки предложений о премировании их директоров.

1.2. Основной задачей Комиссии является оценка эффективности деятельности Учреждений и их директоров на основе выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения.

1.3. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

2. Состав и полномочия Комиссии

2.1. Комиссия состоит из председателя и членов Комиссии.

2.2. Председатель комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;

- председательствует на заседаниях Комиссии.

2.3. Заседание комиссии проводится ежеквартально, не позднее 2 рабочих дней, следующих за отчетным периодом. Дата проведения заседания Комиссии назначается председателем Комиссии.

2.4. Решение Комиссии принимаются большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

2.5. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов.

2.6. Для выполнения возложенных задач Комиссия осуществляет следующие функции:

- рассматривает представленные Учреждениями отчеты о выполнении целевых показателей, характеризующие результативность деятельности Учреждения;

Состав комиссии утверждается правовым актом Главы муниципалитета района Алексеевский Самарской области на каденциальный год.

4. Состав комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры

3.3. Решение комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений и премирование их директоров за отчетный период отражается в протоколе, который подписывается всеми членами комиссии и представляется на утверждение председателю комиссии. На основании решения комиссии составляется распоряжение Главы муниципалитета района Алексеевский Самарской области о премировании за отчетный период.

3.2. При принятии решений об оценке отчетов комиссии руководствуется результатами анализа достигнутая целевых показателей деятельности муниципальных учреждений. При принятии решений об оценке отчетов комиссии руководствуется

3.1. Комиссия принимает на рассмотрение от директоров учреждений отчеты установленного образца о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждений вместе с сопроводительным листом для отражения замечаний и предложений, сжатым образом не более 2 рабочих дней месяца, промежуточно за отчетным периодом.

3.1 Порядок работы комиссии

Учреждения.
- утверждать решение о размере премии в отношении каждого директора информации;
- устанавливать для директоров учреждений сроки предоставления информации;
- запрашивать у директоров учреждений необходимые для ее деятельности

2.7. Комиссия по вопросам, входящим в ее компетенцию, имеет право:
каждого директора учреждения.
- принимать решение о размере премии, снижения премии в отношении Учреждения;
- может привлекать к участию в заседаниях комиссии директоров

Приложение № 4
к постановлению
Главы муниципального района Алексеевский
от 06 2015 г. № 166



**Состав комиссии по оценке выполнения целевых показателей
эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры,
подведомственных МКУ «Управление культуры», и премированию их
директоров**

- Кишканов Ю.В. – заместитель Главы муниципального района Алексеевский по социальным вопросам, председатель комиссии;
- Залецухина М.В. – руководитель МКУ «Управление культуры», заместитель председателя;
- Сысоева Л.А. – специалист I категории МКУ «Управление культуры», секретарь комиссии;
- члены комиссии:
- Анисимова И.В. – руководитель МКУ «Финуправление»;
- Булавина В.Н. – член Общественного совета при Главе муниципального района Алексеевский;
- Неелова Ю.В. – руководитель Аппарата Администрации муниципального района Алексеевский;
- Рыжкова С.А. – начальник отдела – главный бухгалтер централизованной бухгалтерии МКУ «Управление культуры»