

В случае если организация имеет задолженность по выплате заработной платы работникам, в том числе по выплате выходных пособий уволенным, она не застрахована от начала процедуры банкротства по инициативе сотрудников. Данное правило распространяется и на случаи непогашения свыше трех месяцев организацией задолженности по выплате работникам заработной платы (в том числе, по причине недостаточности средств).

Так, с 29.09.2015 г. работники вправе обратиться в арбитражный суд с заявлением о признании работодателя банкротом.

Кроме того, согласно положениям Федерального закона от 29.06.2015 № 186-ФЗ задолженность по заработной плате будет погашаться во вторую очередь, а долги по оплате деятельности лиц, привлеченных арбитражными управляющими, – в третью. При этом внутри очереди сначала будут погашаться требования работников в размере не более 30 000 рублей за каждый месяц, затем – оставшиеся долги, в последнюю очередь – вознаграждения авторам.